

## **FMC Corporation**

### **Fortrolighedserklæring - Oplysninger om arbejdsstyrke**

I denne fortrolighedserklæring ("erklæring") beskriver FMC generelle retningslinjer vedrørende indsamlingen, brugen og overførslen af personoplysninger, som virksomheden indsamler fra sin arbejdsstyrke. Denne erklæring kan suppleres med landespecifikke fortrolighedsmeddelelser; hvis der er en uoverensstemmelse mellem disse principper og en landespecifik meddelelse, vil den landespecifikke meddelelse have forrang.

#### **Anvendelsesområde**

I forbindelse med denne fortrolighedserklæring betyder "personoplysninger" oplysninger om en person i arbejdsstyrken hos FMC Corporation eller arbejdsstyrken hos et FMC-tilknyttet selskab eller -datterselskab, der identificerer enkeltpersonen. Personoplysninger kan f.eks. omfatte ansættelsesdato, fødselsdato, start-/slutdato, stillingsbetegnelse, oplysninger om kompensation og ydelser samt oplysninger, der indsamles via virksomhedsudstedte teknologikonti, enten alene eller i en hvilken som helst kombination, hvis oplysningerne kan bruges til at identificere en enkeltperson.

Denne erklæring gælder for personoplysninger, der indhentes fra FMC og FMC-tilknyttede selskabers og -datterselskabers arbejdsstyrke, med fokus på oplysninger, der indsamles uden for USA og kan overføres til USA.

Denne fortrolighedserklæring gælder ikke for samlede oplysninger, der indsamles eller udvikles af FMC vedrørende arbejdsstyrken. Samlede oplysninger kan indeholde statistikker, såsom antallet af personer, der arbejder i et bestemt land, demografiske oplysninger eller andre oplysninger, der ikke identificerer en bestemt enkeltperson.

#### **Meddelelse om indsamling og brug af personoplysninger**

FMC opretter og modtager personoplysninger i forbindelse med forvaltningen og administrationen af anliggender forud, under og efter ansættelse. FMC bruger personoplysninger til forretningsaktiviteter, udvikling af arbejdsstyrken, informationsteknologi, administrative formål, og når det kræves under retslige eller administrative procedurer eller på anden måde i henhold til gældende lovgivning for at beskytte FMC's og tredjeparters interesser, eller med passende varsel som påkrævet ved lov. FMC kan give oplysninger om arbejdsstyrken til tredjeparter med henblik på ansættelse eller administration af FMC's kompensations-, ydelses- og menneskelige ressource-programmer. F.eks. kan FMC videregive

personoplysninger til kompensations- og ydelseskonsulenter, interne og eksterne revisorer samt juridiske eller skattefagfolk, der hyres af virksomheden. FMC hverken udlejer eller sælger personoplysninger om arbejdsstyrken.

### **Valg**

Når påkrævet ved lov, vil FMC tilbyde medlemmer af arbejdsstyrken muligheden for at fravælge indsamling, brug og videregivelse af deres personoplysninger.

Generelt bruger og deler FMC ikke "følsomme" oplysninger (for eksempel personlige oplysninger med angivelse af medicinske eller sundhedsmæssige forhold, race eller etnisk oprindelse, politiske meninger og religiøse eller filosofiske overbevisninger) om arbejdsstyrken med tredjeparter, medmindre det kræves ved lov eller på anden måde godkendes.

### **Datasikkerhed**

FMC træffer rimelige foranstaltninger til beskyttelse af personoplysninger mod tab, misbrug og uautoriseret adgang, afsløring, ændring eller ødelæggelse. Disse foranstaltninger omfatter, men er ikke begrænset til: træning i og kommunikation om passende politikker og praksisser, begrænset adgang til og overvågning af bygninger, systemer og filer, passende tekniske foranstaltninger, herunder firewalls osv., personlig adgangskode og godkendelsesbeskyttelse, samt godkendelseskrav for at få adgang til personoplysninger på en behovsbaseret basis, enten grundet jobkrav eller til specifikke forretningsformål. FMC opbevarer personoplysninger så længe, det anses for rimeligt nødvendigt. Dette kan strække sig ud over en persons ansættelsesperiode eller engagement.

### **Overførsel**

FMC-enheder beliggende uden for USA kan overføre personoplysninger uden for indsamlingslandet til FMC's hovedkvarter i USA til formål, der er i overensstemmelse med denne meddelelse. FMC kan også bruge tredjepartstjenesteudbydere, herunder cloud-udbydere, til at hoste personoplysninger. Mange af de servere, der opbevarer personoplysninger, uanset om de drives af FMC eller en ikke-tilknyttet tredjepart, opretholdes i USA. Derfor kan personoplysningerne fra FMC og FMC-tilknyttede selskabers og -datterselskabers arbejdsstyrke eksporteres til, opbevares og behandles i USA. Personoplysninger, der opbevares i USA, kan være underlagt lovmæssige krav fra domstolene eller de retshåndhævende myndigheder i USA.

## **Dataintegritet**

FMC behandler personoplysninger på måder, der er forenelige med de formål, hvortil de blev indsamlet eller efterfølgende godkendt af en enkeltperson eller gældende lov. I det omfang det er nødvendigt til sådanne formål, tager FMC rimelige forholdsregler for at sikre, at personoplysninger er nøjagtige, fuldstændige, aktuelle og ellers pålidelige med hensyn til deres tilsigtede anvendelse.

## **Adgang**

FMC giver enkeltpersoner rimelig adgang til de personoplysninger, som de har givet til FMC. Hvor relevant giver FMC også mulighed for at gennemgå og rette personoplysninger ved at kontakte servicecenteret for menneskelige ressourcer.

## **Spørgsmål**

Hvis en klage vedrørende FMC's brug af personoplysninger indgives, vil FMC undersøge og forsøge at løse eventuel tvist. Eventuelle spørgsmål eller bekymringer vedrørende denne fortrolighedserklæring skal rettes til servicecenteret for menneskelige ressourcer ved hjælp af nedenstående oplysninger:

### **FMC Human Resources Service Center**

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

[HRSC@FMC.com](mailto:HRSC@FMC.com)

1 (888) 362 – 4448

Hvis tvisten ikke kan løses, kan enkeltpersoner have visse rettigheder i henhold til lokale love. I EU vil FMC deltage i de europæiske databeskyttelsesmyndigheders tvistbilæggelsesprocedurer.

## **Ændring**

Denne fortrolighedserklæring kan ændres fra tid til anden.