

FMC Corporation

Privacyverklaring—Personeelsgegevens

In deze Privacyverklaring (“Verklaring”) beschrijft FMC algemene richtlijnen betreffende het verzamelen, gebruiken en overdragen van Persoonlijke gegevens die zij van haar personeel verzamelt. Deze verklaring kan aangevuld worden door landspecifieke berichten over privacy; als deze principes en een landspecifiek bericht met elkaar in tegenstrijd zijn, zal het landspecifieke bericht de overhand hebben.

Bereik

Voor de doeleinden van deze Privacyverklaring is “Personeelsgegevens” informatie over een persoon die deel uitmaakt van het personeel van FMC Corporation of het personeel van een filiaal of dochteronderneming van FMC, en die de persoon identificeert. Personeelsgegevens omvatten bijvoorbeeld mogelijk, maar zijn niet beperkt tot: datum van indiensttreding, geboortedatum, start-/einddatum, functietitel, informatie over vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden, en informatie die verzameld is via door het bedrijf uitgegeven technologische accounts, hetzij opzichzelfstaand hetzij in enige combinatie, als de gegevens gebruikt kunnen worden om een persoon te identificeren.

Deze Verklaring is van toepassing op Persoonsgegevens die verkregen zijn van personeel van FMC en van filialen en dochterondernemingen van FMC, met speciale nadruk op gegevens die verzameld zijn buiten de Verenigde Staten en overgedragen kunnen worden naar de Verenigde Staten.

Deze Privacyverklaring is niet van toepassing op samengestelde informatie die door FMC verzameld of ontwikkeld is in verband met het personeel. Bij samengestelde informatie kan het gaan om statistieken, zoals het aantal mensen dat in een bepaald land werkt, demografische informatie of welke overige informatie dan ook die geen specifieke persoon identificeert.

Bericht van verzameling en gebruik van Persoonlijke gegevens

FMC genereert en ontvangt Persoonlijke gegevens in verband met het beheer en de administratie van zaken vóór, tijdens en na het dienstverband. FMC gebruikt Persoonlijke gegevens voor bedrijfsoperaties, personeelsontwikkeling, informatietechnologie, administratieve doeleinden en, indien vereist in de loop van gerechtelijke of administratieve procedures of anderszins volgens de toepasbare wet, om de belangen van FMC en derde partijen te beschermen, of met gepaste kennisgeving zoals bij wet vereist. FMC kan informatie over het personeel aan derde partijen verstrekken voor doeleinden die verband

houden met het dienstverband of met de administratie van FMC's programma's van vergoedingen, secundaire arbeidsvoorwaarden en human resources. FMC kan bijvoorbeeld Persoonlijke gegevens bekendmaken aan consultants op het gebied van vergoedingen en secundaire arbeidsvoorwaarden, interne en externe auditoren, en specialisten op rechts- of belastinggebied die door het bedrijf in de arm worden genomen. FMC geeft geen Persoonlijke gegevens van personeel door in de vorm van verhuur, verkoop of lease.

Keuze

Indien bij wet verplicht, zal FMC personeelsleden de kans op opt-out bieden wat betreft het laten verzamelen, gebruiken en bekendmaken van hun Persoonlijke gegevens.

Over het algemeen gebruikt en deelt FMC geen "gevoelige" informatie (bijvoorbeeld persoonlijke informatie die medische of gezondheidsomstandigheden, ras of etnische afkomst, politieke overtuigingen en godsdienstige of filosofische overtuigingen specificeert) over het personeel met derde partijen, tenzij bij wet verplicht of anderszins toegestaan.

Gegevensbeveiliging

FMC neemt redelijke maatregelen om Persoonlijke gegevens te beschermen tegen verlies, verkeerd gebruik en onbevoegde toegang, bekendmaking, wijziging of vernietiging. Deze maatregelen omvatten, maar zijn niet beperkt tot: opleiding en communicatie op het gebied van relevante bedrijfsregels en praktijken; beperkte toegang tot en monitoring van gebouwen, systemen en bestanden; gepaste technische maatregelen zoals firewalls enz.; bescherming van persoonlijke wachtwoorden en authenticatie; en bevoegdheidsvereisten om Persoonlijke gegevens in te zien op een "need-to-know"-basis, hetzij voor functievereisten hetzij voor specifieke zakelijke doeleinden. FMC zal Persoonlijke gegevens net zo lang opslaan als redelijkerwijs noodzakelijk geacht wordt. Dit kan langer zijn dan de termijn van het dienstverband of de opdracht van een persoon.

Overdracht

FMC-instellingen die zich buiten de Verenigde Staten bevinden, kunnen Persoonlijke gegevens vanuit het land van verzameling overdragen naar FMC's hoofdkantoor in de Verenigde Staten voor doeleinden die overeenstemmen met dit bericht. FMC kan ook derde partij dienstverleners gebruiken, waaronder cloudproviders, om Persoonsgegevens te hosten. Veel van de servers die Persoonlijke gegevens opslaan, of ze nu door FMC of door een niet-verwante derde partij worden geëxploiteerd, worden in de Verenigde Staten onderhouden. Daarom kunnen de Persoonlijke gegevens van personeel van FMC en

van filialen en dochterondernemingen van FMC geëxporteerd worden naar de Verenigde Staten en daar opgeslagen en verwerkt worden. Persoonlijke gegevens die in de Verenigde Staten worden opgeslagen, kunnen onderhevig zijn aan wettelijke opvraging door de rechtbanken of wethandhavingsinstanties in de Verenigde Staten.

Gegevensintegriteit

FMC verwerkt Persoonlijke gegevens op manieren die verenigbaar zijn met de doelen waarvoor ze verzameld werden of later goedgekeurd werden door een persoon of de toepasbare wet. In zoverre noodzakelijk is voor die doeleinden, neemt FMC redelijke maatregelen om te garanderen dat Persoonlijke gegevens nauwkeurig, volledig, actueel en anderszins betrouwbaar zijn wat betreft het beoogde gebruik hiervan.

Toegang

FMC biedt personen redelijke toegang tot de Persoonlijke gegevens die ze aan FMC verstrekt hebben. FMC biedt ook de mogelijkheid om Persoonlijke gegevens in te zien en te corrigeren, indien van toepassing, door contact op te nemen met het Servicecentrum van Human Resources.

Vragen

Als er een klacht wordt ingediend over het gebruik van Persoonlijke gegevens door FMC, zal FMC elk geschil onderzoeken en proberen op te lossen. Voor vragen of twijfels met betrekking tot deze Privacyverklaring kunt u terecht bij het Servicecentrum van Human Resources aan de hand van de onderstaande informatie:

FMC Human Resources Service Center

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ, VS 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Als het geschil niet kan worden opgelost, kunnen personen bepaalde rechten hebben krachtens de lokale wetgeving. In de Europese Unie zal FMC deelnemen aan de procedures voor oplossing van geschillen van Europese gegevensbeschermingsinstanties.

Amendement

Deze Privacyverklaring kan van tijd tot tijd geamendeerd worden.