

FMC Corporation

Déclaration sur le respect de la vie privée — Données des membres du personnel

Dans cette déclaration sur le respect de la vie privée (« Déclaration »), FMC décrit les directives générales concernant le recueil, l'utilisation et le transfert des données personnelles recueillies auprès de son personnel. Cette déclaration peut être complétée par des notifications sur le respect de la vie privée spécifiques au pays ; en cas de conflit entre ces principes et une notification spécifique au pays, la notification spécifique au pays prévaudra.

Portée

Aux fins de cette déclaration sur le respect de la vie privée, les « Données personnelles » sont des informations sur un individu faisant partie du personnel de FMC Corporation ou du personnel d'une filiale ou société affiliée à FMC qui identifient l'individu. Par exemple, les données personnelles peuvent inclure, mais sans s'y limiter, la date d'embauche, la date de naissance, la date de début/fin, le titre du poste, les informations sur la rémunération et les avantages sociaux, et les informations recueillies par le biais de comptes technologiques émis par l'entreprise, seules ou en combinaison, si les données peuvent être utilisées pour identifier un individu.

Cette déclaration s'applique aux données personnelles obtenues auprès des membres du personnel de FMC et des filiales et sociétés affiliées de FMC, et met l'accent sur les données recueillies en dehors des États-Unis qui pourraient être transférées aux États-Unis.

Cette déclaration sur le respect de la vie privée ne s'applique pas aux informations agrégées recueillies ou développées par FMC concernant les membres du personnel. Les informations agrégées peuvent inclure des statistiques, telles que le nombre de personnes travaillant dans un pays donné, les informations démographiques ou toute autre information qui n'identifie pas une personne en particulier.

Notification de recueil et d'utilisation des données personnelles

FMC crée et reçoit des données personnelles dans le cadre de la gestion et de l'administration des questions relatives au pré-emploi, à l'emploi et à l'après-emploi. FMC utilise les données personnelles à des fins liées aux opérations commerciales, au développement du personnel, aux technologies de l'information et pour des raisons administratives et, le cas échéant, dans le cadre de procédures judiciaires ou administratives, ou de quelque autre manière par la loi en vigueur pour protéger les

intérêts de FMC et des tiers, ou avec une notification appropriée tel que requis par la loi. FMC peut fournir des informations sur les membres du personnel à des tiers à des fins liées à l'emploi ou à l'administration des programmes de rémunération, d'avantages sociaux et de ressources humaines de FMC. Par exemple, FMC peut divulguer des données personnelles à des consultants en rémunération et en avantages sociaux, à des auditeurs internes et externes, et à des professionnels juridiques ou fiscaux engagés par la société. FMC ne loue pas et ne vend pas les données personnelles des membres du personnel.

Choix

Lorsque cela est requis par la loi, FMC offrira aux membres du personnel la possibilité de refuser le recueil, l'utilisation et la divulgation de leurs données personnelles.

En règle générale, FMC n'utilise ni ne partage des informations « sensibles » (par exemple, des informations personnelles spécifiant les conditions médicales ou de santé, l'origine raciale ou ethnique, les opinions politiques et croyances religieuses ou philosophiques) concernant le personnel avec des tiers, sauf si cela est requis par la loi ou autorisé d'une autre manière.

Sécurité des données

FMC prend des mesures raisonnables pour protéger les données personnelles contre la perte, l'utilisation abusive et l'accès non autorisé, la divulgation, la modification ou la destruction. Ces mesures comprennent, mais sans toutefois s'y limiter : la formation et la communication des politiques et pratiques appropriées ; l'accès restreint et la surveillance des bâtiments, des systèmes et des fichiers ; les mesures techniques appropriées, y compris pare-feu, etc. ; la protection par mot de passe personnel et authentification ; et les autorisations requises pour accéder aux données personnelles selon le principe du « besoin d'en connaître », soit à des fins professionnelles, soit à des fins commerciales spécifiques. FMC conservera les données personnelles aussi longtemps que cela sera jugé nécessaire. Cela peut aller au-delà de la durée de l'emploi ou du contrat d'une personne.

Transfert

Les entités FMC situées en dehors des États-Unis peuvent transférer des données personnelles en dehors du pays de recueil au siège de FMC aux États-Unis à des fins compatibles avec cette notification. FMC peut également utiliser des fournisseurs de services tiers, y compris des fournisseurs de services dans le Cloud, pour héberger des données personnelles. La plupart des serveurs qui stockent des données personnelles, qu'ils soient exploités par FMC ou par un tiers non affilié, sont maintenus aux

États-Unis. Par conséquent, les données personnelles du personnel de FMC et des filiales et sociétés affiliées de FMC peuvent être exportées vers les États-Unis, et stockées et traitées aux États-Unis. Les données personnelles stockées aux États-Unis peuvent faire l'objet de requêtes légales des tribunaux ou des autorités policières des États-Unis.

Intégrité des données

FMC traite les données personnelles de manière compatible avec les fins pour lesquelles elles ont été recueillies ou ultérieurement autorisées par un individu ou la loi en vigueur. Dans la mesure nécessaire à ces fins, FMC prend des mesures raisonnables pour s'assurer que les données personnelles sont exactes, complètes, à jour et autrement fiables par rapport à leur utilisation prévue.

Accès

FMC fournit aux individus un accès raisonnable aux données personnelles qu'ils ont fournies à FMC. FMC offre également la possibilité de passer en revue et de corriger les données personnelles, le cas échéant, en contactant le centre de services des ressources humaines.

Questions

Si une plainte concernant l'utilisation des données personnelles par FMC est signalée, FMC enquêtera et tentera de résoudre tout différend. Toute question ou préoccupation concernant cette déclaration sur le respect de la vie privée doit être adressée au centre de services des ressources humaines, en utilisant les informations ci-dessous :

FMC Human Resources Service Center

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 4448

Si le différend ne peut être résolu, les individus peuvent avoir certains droits en vertu des lois locales. Dans l'Union européenne, FMC participera aux procédures de règlement des litiges des autorités européennes chargées de la protection des données.

Modification

Cette déclaration sur le respect de la vie privée peut être modifiée de temps à autre.