

FMC Corporation
Datenschutzerklärung für Daten der Belegschaft

In dieser Datenschutzerklärung („Erklärung“) erläutert FMC die generellen Leitlinien für die Erfassung, Verwendung und Übermittlung von personenbezogenen Daten, die das Unternehmen von seiner Belegschaft erfasst. Diese Erklärung wird gegebenenfalls durch landesspezifische Datenschutzhinweise ergänzt. Im Falle eines Konflikts zwischen den vorliegenden Grundsätzen und einem landesspezifischen Datenschutzhinweis hat dieser letztere Vorrang.

Geltungsbereich

Für Zwecke dieser Datenschutzerklärung handelt es sich bei „personenbezogenen Daten“ um Informationen über eine der Belegschaft von FMC Corporation oder einer FMC-Konzern- bzw. -Tochtergesellschaft angehörende natürliche Person, die diese Person identifizieren. Zu personenbezogenen Daten zählen beispielsweise, ohne hierauf beschränkt zu sein, Anstellungsdatum, Geburtsdatum, Start-/Enddatum, Stellenbezeichnung, Informationen über Vergütung und Sozialleistungen sowie Informationen, die mithilfe von vom Unternehmen ausgestellten Technologiekonten erfasst werden, falls diese Daten entweder für sich allein oder in beliebigen Kombinationen dafür benutzt werden können, um natürliche Personen zu identifizieren.

Diese Erklärung ist für personenbezogene Daten maßgebend, die von der Belegschaft von FMC sowie von FMC-Konzern- und -Tochtergesellschaften erlangt werden, und behandelt schwerpunktmäßig Daten, die außerhalb der USA erfasst wurden und in die USA übermittelt werden können.

Diese Datenschutzerklärung gilt dagegen nicht für zusammengefasste Informationen, die von FMC bezüglich seiner Belegschaft erfasst bzw. erstellt werden. Zu zusammengefassten Informationen können Statistiken, wie etwa die Zahl der Beschäftigten, die in einem bestimmten Land tätig sind, demografische Informationen oder jegliche anderen Informationen gehören, die keine bestimmte natürliche Person identifizieren.

Benachrichtigung der Erfassung und Verwendung personenbezogener Daten

FMC erzeugt und erhält personenbezogene Daten in Verbindung mit der Bearbeitung und Verwaltung von Angelegenheiten aus der Zeit vor, während und nach Ende des Beschäftigungsverhältnisses. FMC verwendet personenbezogene Daten für seine Geschäftstätigkeit, Mitarbeiterförderung, Informationstechnologie und administrative Zwecke sowie in Fällen, in denen dies im Rahmen von Gerichts- oder Verwaltungsverfahren oder ansonsten nach geltendem Recht notwendig ist, um seine eigenen und die Interessen von Dritten zu schützen, oder nach entsprechender Benachrichtigung, soweit dies nach geltendem Recht vorgeschrieben ist. FMC ist berechtigt, Informationen über die Belegschaft an Dritte für Zwecke in Zusammenhang mit

Beschäftigungsfragen oder der Verwaltung seiner Vergütungs-, Sozialleistungs- und Personalprogramme weiterzugeben. FMC kann beispielsweise personenbezogene Daten an Berater zu den Themen Vergütung und Sozialleistungen, an interne und externe Wirtschaftsprüfer sowie an vom Unternehmen beauftragte Rechts- und Steuerexperten weiterleiten. Personenbezogene Daten der Belegschaft werden von FMC weder vermietet, verkauft oder verleast.

Wahlmöglichkeit

Sofern dies nach geltendem Recht vorgeschrieben ist, bietet FMC seinen Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Zustimmung für die Erfassung, Verwendung und Offenlegung ihrer personenbezogenen Daten zu verweigern. Allgemeinen Grundsätzen des Unternehmens entsprechend werden von FMC keine „sensiblen“ Informationen (wie etwa personenbezogene Daten über Erkrankungen oder den Gesundheitszustand, Rasse oder ethnische Herkunft, politische Meinungen und religiöse oder philosophische Überzeugungen) über die Belegschaft an Dritte weitergegeben, soweit dies nicht nach geltendem Recht vorgeschrieben oder gestattet ist.

Datensicherheit

FMC ergreift sachgerechte Maßnahmen, um personenbezogene Daten vor Verlust, missbräuchlicher Verwendung und unbefugter Abfrage, Offenlegung, Veränderung oder Vernichtung zu schützen. Zu diesen Maßnahmen zählen unter anderem Schulung und Kommunikation bezüglich entsprechender Richtlinien und Verfahren, Zugangsbeschränkungen sowie die Überwachung von Gebäuden, Systemen und Dateien, sachdienliche technische Vorkehrungen einschließlich Firewalls usw., Schutz durch persönliche Passwörter und Authentifizierung sowie Autorisierungsvorschriften für den Zugriff auf personenbezogene Daten nach dem „Need-to-know“-Prinzip, sei es für berufliche Aufgaben oder spezifische geschäftliche Zwecke. FMC bewahrt persönliche Daten so lange auf, wie dies vom Unternehmen vernünftigerweise für notwendig gehalten wird. Der Aufbewahrungszeitraum kann die Dauer des Beschäftigungs- oder Auftragsverhältnisses von Mitarbeitern überschreiten.

Übermittlung

FMC-Unternehmen, die außerhalb der USA niedergelassen sind, können personenbezogene Daten vom Land der Datenerfassung an FMCs Unternehmenszentrale in den USA für mit dieser Erklärung vereinbare Zwecke übermitteln. FMC kann ferner externe Dienstleistungsanbieter wie etwa Cloud-Anbieter für das Hosting von personenbezogenen Daten einsetzen. Viele der entweder von FMC selbst oder nicht dem Unternehmen angeschlossenen Dritten betriebenen Server, die personenbezogene Daten speichern, werden in den USA betreut. Aus diesem Grund können die personenbezogenen Daten der Belegschaft von FMC sowie von FMC-Konzern- und -Tochtergesellschaften in die USA exportiert und dort gespeichert und verarbeitet werden. In

den USA gespeicherte Daten können von den dortigen Gerichten oder Strafverfolgungsbehörden unter Einhaltung gesetzlicher Vorschriften angefordert werden.

Datenintegrität

FMC verarbeitet personenbezogene Daten in einer Art und Weise, die mit den Zwecken, für die sie erfasst wurden oder die im weiteren Verlauf von Mitarbeitern autorisiert werden, oder mit geltendem Recht vereinbar sind. Soweit für diese Zwecke notwendig ergreift FMC sachgerechte Schritte, um sicherzustellen, dass personenbezogene Daten korrekt, vollständig, aktuell und überdies für ihre vorgesehene Verwendung geeignet sind.

Zugang

FMC gewährt Mitarbeitern angemessenen Zugang zu den personenbezogenen Daten, die sie dem Unternehmen überlassen haben. FMC bietet ferner die Möglichkeit, personenbezogene Daten im Wege der Kontaktaufnahme mit dem Service Center der Personalabteilung zu überprüfen und je nach den Umständen zu berichtigen.

Fragen

Im Fall von Beschwerden gegen FMCs Verwendung personenbezogener Daten stellt das Unternehmen Untersuchungen an und unternimmt den Versuch, jegliche Streitigkeiten beizulegen. Jegliche Fragen oder Anliegen bezüglich dieser Datenschutzerklärung sind an das Service Center der Personalabteilung zu richten, und zwar unter Benutzung der nachstehenden Angaben:

FMC Human Resources Service Center

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

+1 (888) 362 - 4448

Für den Fall, dass die Streitigkeit nicht beigelegt werden kann, können Mitarbeitern bestimmte Rechte nach örtlichen Gesetzen zustehen. In der Europäischen Union geht FMC nach den Streitbeilegungsverfahren der europäischen Datenschutzbehörden vor.

Änderung

Diese Datenschutzerklärung kann von Zeit zu Zeit geändert werden.