

FMC Corporation

Adatvédelmi nyilatkozat – Munkaerő-állomány adatai

Jelen adatvédelmi nyilatkozatban („nyilatkozat”) az FMC ismerteti a saját munkaerő-állományától gyűjtött személyes adatok gyűjtésére, felhasználására és továbbítására vonatkozó általános irányelveket. A jelen nyilatkozat kiegészíthető országspecifikus adatvédelmi nyilatkozatokkal; amennyiben ellentmondás tapasztalható ezen irányelvek és az országspecifikus nyilatkozat között, az országspecifikus nyilatkozat az irányadó.

Hatáskör

Jelen adatvédelmi nyilatkozat vonatkozásában a „személyes adatok” alatt az FMC Corporation vagy az FMC leány- vagy társvállalatainak munkaerő-állományába tartozó személyre vonatkozó, a személy azonosítására alkalmas információt értjük. Például: a személyes adatok többek között, de nem kizárólagosan tartalmazhatják a felvétel dátumát, születési dátumot, a kezdő/befejező dátumot, munkabeosztást, kompenzációra és juttatásokra vonatkozó adatokat és a vállalat által kibocsátott technológiai fiókokon keresztül gyűjtött adatokat önmagukban vagy bármely kombinációban, ha az adat felhasználható a személy azonosítására.

A jelen nyilatkozat az FMC és az FMC leány- és társvállalatainak munkaerő-állományától kapott személyes adatokra vonatkozik, különös tekintettel azokra az Egyesült Államokon kívül gyűjtött adatokra, melyek továbbításra kerülhetnek az Egyesült Államokba.

A jelen adatvédelmi nyilatkozat nem vonatkozik a munkaerő-állomány vonatkozásában az FMC által összegyűjtött és létrehozott összesített információra. Az összesített információ tartalmazhat statisztikai adatokat, mint például az egyes országokban dolgozó személyek számát, demográfiai adatokat vagy más, az egyes személyek azonosítására alkalmatlan adatokat.

Tájékoztatás a személyes adatok gyűjtéséről és felhasználásáról

Az FMC a foglalkoztatás előtti, a foglalkoztatás alatti és a foglalkoztatás utáni ügyek kezelésével és igazgatásával kapcsolatosan hoz létre és kap adatokat. Az FMC az üzleti tevékenység, a munkaerő-fejlesztés, információs technológia és ügyintézés céljára használja a személyes adatokat, valamint szükség esetén az igazságszolgáltatási vagy közigazgatási eljárások során vagy egyéb, az FMC és a külső felek érdekeinek védelmében alkalmazandó jogszabály szerint vagy a törvény szerinti megfelelő bejelentéssel. Az FMC a foglalkoztatással vagy az FMC által nyújtott kompenzációval, juttatásokkal és

emberi erőforrás programokkal kapcsolatos célokból külső feleknek továbbíthatja a munkaerő-állományra vonatkozó információt. Például az FMC feltárhatja a személyes adatokat a vállalat által alkalmazott kompenzációs és juttatási tanácsadóknak, belső és külső ellenőröknek és jogi vagy adószakembereknek. Az FMC nem adja kölcsön, nem értékesíti, és nem lízingeli a munkaerő-állomány személyes adatait.

Választási lehetőség

Amennyiben a törvény előírja, az FMC felkínálja a munkaerő-állomány tagjainak azt a lehetőséget, hogy elutasítsák a személyes adataik gyűjtését, felhasználását és nyilvánosságra hozatalát.

Általánosságban elmondható, hogy az FMC nem alkalmaz, illetve külső féllel nem oszt meg a munkaerőre vonatkozó „érzékeny” információt (pl. az egészségi állapottal, faji vagy etnikai származással, politikai véleménnyel és vallási vagy filozófiai meggyőződéssel kapcsolatos személyes információ), kivéve, ha azt a törvény előírja vagy egyéb módon engedélyezett.

Adatbiztonság

Az FMC ésszerű intézkedéseket tesz a személyes adatoknak az elvesztéstől, visszaéléstől és az engedély nélkül való felhasználástól, nyilvánosságra hozataltól, módosításoktól vagy megsemmisüléstől való védelme érdekében. Ezek az intézkedések többek között, de nem kizárólag, a következőket tartalmazzák: a megfelelő irányelvekkel és gyakorlatokkal kapcsolatos képzést és kommunikációt; az épületekhez, rendszerekhez és fájlokhoz való korlátozott hozzáférést és ezek ellenőrzését; megfelelő technikai intézkedéseket, beleértve a tűzfalakat stb.; személyes jelszót és hitelesítési védelmet; valamint a személyes adatokhoz a munkakövetelmények miatt vagy konkrét üzleti célokból „ismernie kell” alapon való hozzáféréshez szükséges engedélyezési követelményeket. Az FMC a személyes adatokat addig tárolja, amíg azt ésszerűen szükségesnek tartja. Ez kiterjedhet a személy foglalkoztatását vagy elkötelezettségét meghaladó időszakra.

Továbbítás

Az Egyesült Államokon kívül található FMC egységek a gyűjtés országán kívülre, az FMC egyesült államokbeli központjaiba továbbíthatják a személyes adatokat a jelen nyilatkozattal összhangban álló célokra. Az FMC ugyancsak használhat külső szolgáltatásnyújtókat, ideértve a felhőszolgáltatókat, a személyes adatok tárolására. A személyes adatok tárolására használt szerverekből, függetlenül attól, hogy azokat az FMC vagy egy független külső fél üzemelteti, sok az Egyesült Államokban található. Ezért az FMC és az FMC leány- és társvállalatok munkaerő-állományának személyes adatai exportálásra

kerülhetnek az Egyesült Államokba, ahol tárolásuk és feldolgozásuk történik. Az Egyesült Államokban tárolt személyes adatok az egyesült államokbeli bíróságok és bűnüldöző hatóságok törvényes kérelmének tárgyát képezhetik.

Adatintegritás

Az FMC a személyes adatokat azoknak a céloknak megfelelően dolgozza fel, melyekre azokat begyűjtötték vagy melyekre ezt követően a személy vagy a törvény által engedélyezve lett. Az ilyen célok eléréséhez szükséges mértékben az FMC ésszerű lépéseket tesz annak biztosítására, hogy a személyes adatok pontosak, teljesek, aktuálisak és más szempontból is megbízhatóak legyenek a tervezett felhasználás tekintetében.

Hozzáférés

Az FMC az egyes személyek számára ésszerű hozzáférést biztosít az FMC-nek átadott személyes adataikhoz. Amennyiben szükséges, az FMC ugyancsak biztosítja a személyes adatok ellenőrzésének és javításának lehetőségét az emberi erőforrások ügyfélszolgálati központjának megkeresésével.

Kérdések

Amennyiben panasz merülne fel a személyes adatok FMC általi felhasználásával kapcsolatban, az FMC minden vitás esetet kivizsgál és megpróbál megoldani. A jelen adatvédelmi nyilatkozattal kapcsolatos bármely kérdést vagy aggályt az emberi erőforrások ügyfélszolgálati központjához kell továbbítani az alábbi címre:

FMC Human Resources Service Center

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Ha a vita nem rendezhető, az egyének bizonyos jogokkal rendelkezhetnek a helyi törvények szerint. Az Európai Unióban az FMC részt fog venni az európai adatvédelmi hatóságok vitarendezési eljárásaiban.

Módosítás

Jelen adatvédelmi nyilatkozat időnként módosításra kerülhet.