

## **FMC Corporation**

### **Informativa sulla privacy—Dati sulla forza lavoro**

Nell’Informativa sulla privacy (“Informativa”), FMC descrive le linee guida generali riguardanti la raccolta, l’uso ed il trasferimento di Dati personali dei suoi dipendenti. La presente informativa può essere integrata da notifiche sulla privacy specifiche del Paese; se c’è un conflitto tra questi principi ed una notifica specifica del Paese, la notifica specifica del Paese prevarrà.

#### **Ambito**

Ai fini della presente Informativa sulla privacy, i "Dati personali" sono le informazioni su un individuo nella forza lavoro di FMC Corporation o nella forza lavoro di una consociata o di una società controllata FMC che identifica l’individuo. Ad esempio, i Dati personali possono comprendere, a titolo esemplificativo, data d’assunzione, data di nascita, data di inizio/fine, titolo professionale, informazioni su retribuzione e benefici ed informazioni raccolte attraverso account tecnologici emessi dalla società, soli o in qualsiasi combinazione, se i dati possono essere usati per identificare un individuo.

La presente informativa si applica ai Dati personali ottenuti dalla forza lavoro di FMC o di una consociata o di una società controllata FMC, concentrandosi sui dati raccolti al di fuori degli Stati Uniti che possono essere trasferiti negli Stati Uniti.

La presente informativa non si applica alle informazioni aggregate raccolte o sviluppate da FMC concernenti la forza lavoro. Le informazioni aggregate possono includere statistiche, come il numero di persone che lavorano in un certo Paese, informazioni demografiche o qualsiasi altra informazione che non identifica un individuo specifico.

#### **Notifica della raccolta e dell’uso di Dati personali**

FMC crea e riceve Dati personali in relazione alla gestione ed all’amministrazione di questioni riguardanti pre-impiego, impiego e post-impiego. FMC usa Dati personali per operazioni aziendali, sviluppo della forza lavoro, risorse informatiche, fini amministrativi e quando richiesto nel corso di procedure giudiziarie o amministrative o altrimenti dalla legge vigente per proteggere gli interessi di FMC e di terzi, oppure con una notifica appropriata come richiesto

dalla legge. FMC può fornire informazioni circa la forza lavoro a terzi per fini legati all'impiego o all'amministrazione di retribuzione, benefici e programmi di risorse umane di FMC. Ad esempio, FMC può divulgare i Dati personali a consulenti su retribuzioni e benefici, a revisori interni ed esterni e a professionisti legali o fiscali della società. FMC non affitta, vende o dà in locazione i dati personali della forza lavoro.

### **Scelta**

Quando richiesto dalla legge, FMC offrirà ai membri della forza lavoro l'opportunità di interrompere la raccolta, l'uso e la divulgazione dei loro Dati personali.

In generale, FMC non usa o condivide informazioni "sensibili" (ad esempio, le informazioni personali che specificano condizioni mediche o sanitarie, origine etnica o razziale, opinioni politiche e credenze religiose o filosofiche) della forza lavoro con terzi, a meno che non richiesto dalla legge o altrimenti autorizzato.

### **Sicurezza dei dati**

FMC prende misure ragionevoli per proteggere i Dati personali da perdita, uso improprio e accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione o distruzione. Queste misure comprendono, a titolo esemplificativo: formazione e comunicazione di politiche e pratiche appropriate; accesso e monitoraggio limitato di edifici, sistemi e file; misure tecniche appropriate tra cui firewall, ecc.; password personale e protezione dell'autenticazione; e requisiti di autorizzazione per accedere ai Dati personali sulla base dell'"esigenza di sapere" per requisiti professionali o per fini aziendali specifici. FMC conserverà i Dati personali per tutto il tempo considerato ragionevolmente necessario. Questo potrebbe estendersi oltre il termine dell'impiego o dell'impegno di un individuo.

### **Trasferimento**

Entità FMC situate al di fuori degli Stati Uniti possono trasferire Dati personali al di fuori del Paese di raccolta alla sede generale di FMC negli Stati Uniti per fini coerenti con questa notifica. FMC può anche usare fornitori di servizi esterni, tra cui fornitori cloud, per ospitare Dati personali. Molti dei server che conservano Dati personali, operati da FMC o da terzi non consociati, sono mantenuti negli Stati Uniti. Quindi, i Dati personali della forza lavorativa FMC e

della consociata e della società controllata FMC possono essere esportati e conservati ed elaborati negli Stati Uniti. I Dati personali conservati negli Stati Uniti possono essere soggetti a richieste legali da tribunali o autorità di polizia negli Stati Uniti.

### **Integrità dei dati**

FMC elabora Dati personali in modi compatibili con i fini per i quali sono stati raccolti o in seguito autorizzati da un individuo e da una legge vigente. Per quanto necessario a tali fini, FMC compie passi ragionevoli per assicurare che i Dati personali siano accurati, completi, attuali e altrimenti affidabili riguardo all'uso previsto.

### **Accesso**

FMC fornisce agli individui accesso ragionevole ai Dati personali che sono stati forniti a FMC. FMC fornisce anche la capacità di esaminare e correggere i Dati personali, come applicabile, contattando il Centro assistenza delle Risorse Umane.

### **Domande**

Se viene sollevato un reclamo riguardo all'uso di FMC dei Dati personali, FMC investigherà e proverà a risolvere qualsiasi disputa. Qualsiasi questione o preoccupazione riguardante la presente Informativa sulla privacy deve essere diretta al Servizio assistenza delle Risorse Umane usando le informazioni che seguono:

#### **FMC Human Resources Service Center**

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

[HRSC@FMC.com](mailto:HRSC@FMC.com)

1 (888) 362 – 4448

Se la disputa non può essere risolta, gli individui possono avere certi diritti secondo leggi locali. Nell'Unione Europea, FMC parteciperà alle procedure per la risoluzione della disputa delle autorità europee per la protezione dei dati.

### **Emendamento**

La presente Informativa sulla privacy può essere talvolta modificata.