

## **Declarație de confidențialitate Societatea FMC—Datele personalului**

În această Declarație de confidențialitate („Declarația”), FMC descrie liniile directoare generale cu privire la colectarea, utilizarea și transferul Datelor personale pe care le colectează de la personalul său. Această declarație poate să fie suplimentată de notificări de confidențialitate specifice pentru diferite țări; dacă există un conflict între aceste principii și o notificare specifică pentru o anumită țară, notificarea va avea prioritate.

### **Domeniu**

Pentru scopurile acestei Declarații de confidențialitate, „Date cu caracter personal” înseamnă informații despre o persoană membră a personalului Societății FMC sau a personalului unei societăți afiliate sau subsidiare a FMC și care identifică persoana respectivă. De exemplu, datele cu caracter personal pot include, dar nu se limitează la data angajării, data nașterii, data începerii/sfârșitului, titlul postului, informații privind salarizarea și beneficiile, și informațiile colectate prin intermediul conturilor tehnologice emise de societate, fie singure, fie în orice combinație, dacă datele pot fi folosite pentru identificarea unei persoane.

Această Declarație se aplică Datelor cu caracter personal obținute de la angajații FMC și ai afiliaților și subsidiarelor Societății FMC, cu precădere datele colectate în afara Statelor Unite ce pot fi transferate în Statele Unite.

Această Declarație de confidențialitate nu se aplică informațiilor cumulate colectate sau dezvoltate de FMC în ceea ce privește personalul. Informațiile cumulate pot include statistici, cum ar fi numărul de persoane care lucrează într-o anumită țară, informații demografice sau orice alte informații care nu identifică un anumit individ.

### **Notificare cu privire la colectarea și utilizarea datelor personale**

FMC creează și primește Date personale în legătură cu gestionarea și administrarea chestiunilor cu privire la pre-angajare, angajare, și post-angajare. FMC utilizează datele cu caracter personal pentru operațiunile comerciale, dezvoltarea forței de muncă, tehnologia informației, scopuri administrative și, atunci când este necesar, în cursul procedurilor judiciare sau administrative sau în alt mod prin legea aplicabilă pentru a proteja interesele FMC și a terțelor părți, sau cu notificarea corespunzătoare conform legii. FMC poate furniza terților informații despre forța de muncă în scopuri legate de angajare sau de

administrarea programelor de salarizare, beneficii și resurse umane ale FMC. De exemplu, FMC poate dezvălui datele cu caracter personal consultantilor de salarizare și beneficii, auditorilor interni și externi și profesioniștilor juridici sau fiscali angajați de companie. FMC nu închiriază, nu vinde, și nu arendează Datele cu caracter personal ale forței de muncă.

### **Optiune**

Acolo unde este obligatoriu prin lege, FMC va oferi membrilor forței de muncă oportunitatea de a opta pentru a nu li se colecta, utiliza și dezvălui Datele lor cu caracter personal.

Ca o chestiune generală, FMC nu utilizează și nu împărtășește informații „sensibile” (de exemplu, informații personale care specifică afecțiunile medicale sau de sănătate, originea rasială sau etnică, opiniile politice și credințele religioase sau filosofice) despre forța de muncă cu terțe părți, cu excepția cazurilor în care legea obligă sau autorizează acest lucru.

### **Securitatea informațiilor**

FMC ia măsuri rezonabile pentru a proteja Datele cu caracter personal de pierdere, acces neautorizat, dezvăluire, modificare sau distrugere neautorizate. Aceste măsuri includ, dar nu se limitează la: instruire cu privire la, și comunicarea politicilor și practicilor adecvate; acces restricționat și monitorizare a clădirilor, sistemelor și fișierelor; măsuri tehnice adecvate, inclusiv firewall-uri, etc.; protecția parolei personale și a autentificării; și cerințele de autorizare pentru accesarea datelor cu caracter personal pe baza unei „necesități de cunoaștere” fie pentru necesități de serviciu, fie pentru scopuri specifice de afaceri. FMC va stoca Date personale pe o perioadă care este considerată necesară din punct de vedere rezonabil. Este posibil ca acest lucru să se extindă în afara perioadei de angajare a unei persoane.

### **Transfer**

Entitățile FMC situate în afara Statelor Unite pot transfera datele personale în afara țării de colectare către sediul FMC din Statele Unite în scopuri compatibile cu această notificare. Este posibil ca FMC să utilizeze furnizori de servicii terță parte, inclusiv furnizori de servicii tip cloud, pentru a găzdui Date cu caracter personal. Multe dintre serverele care stochează Datele cu caracter personal, fie că sunt gestionate de către FMC sau de o terță parte neafiliată, sunt păstrate în Statele Unite. Prin urmare, Datele cu caracter personal ale angajaților FMC și afiliatelor și subsidiarelor FMC pot fi exportate și stocate și procesate în Statele Unite. Datele cu caracter personal stocate în Statele Unite pot face obiectul unor cereri legale din partea instanțelor sau a autorităților de aplicare a legii din Statele Unite.

## **Integritatea datelor**

FMC procesează datele cu caracter personal în moduri compatibile cu scopurile pentru care au fost colectate sau ulterior autorizate de o lege individuală sau aplicabilă. În măsura în care este necesar pentru aceste scopuri, FMC face pași rezonabili pentru a se asigura că Datele cu caracter personal sunt corecte, complete, actuale și în alt mod fiabile în ceea ce privește utilizarea dorită.

## **Acces**

FMC furnizează persoanelor acces rezonabil la Datele cu caracter personal pe care aceștia le-au furnizat societății FMC. De asemenea, FMC oferă posibilitatea de a examina și de a corecta datele cu caracter personal, după caz, contactând Centrul de servicii pentru resurse umane.

## **Întrebări**

Dacă apare o plângere cu privire la utilizarea Datelor cu caracter personal de către FMC, societatea FMC va ancheta și va încerca să rezolve orice dispute. Orice întrebări sau preocupări legate de această Declarație de confidențialitate trebuie adresate Centrului servicii pentru resurse umane folosind informațiile de mai jos:

### **FMC Human Resources Service Center**

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

[HRSC@FMC.com](mailto:HRSC@FMC.com)

1 (888) 362 – 4448

Dacă disputa nu poate fi soluționată, persoanele pot avea anumite drepturi în temeiul legilor locale. În Uniunea Europeană, FMC va participa la procedurile de soluționare a litigiilor ale autorităților europene de protecție a datelor.

## **Amendament**

Această declarație de confidențialitate poate fi modificată din când în când.