

FMC Corporation **Gizlilik Açıklaması—İşgücü Verileri**

Bu Gizlilik Açıklamasında (“Açıklama”), FMC işgücünden aldığı Kişisel Verilerin toplanmasına, kullanımına ve aktarımına ilişkin genel kılavuz ilkeleri açıklar. Bu açıklama, ülkeye özel gizlilik bildirimleri tarafından desteklenebilir; bu ilkeler ve bir ülkeye özel bildirim arasında bir ihtilaf olması halinde, ülkeye özel bildirim geçerli olacaktır.

Kapsam

Bu Gizlilik Açıklamasının amaçları doğrultusunda, “Kişisel Veri” FMC Corporation'ın işgücü veya bir FMC bağlı şirketinin veya bireyi tanımlayan iştirak şirketinin işgücü kapsamında yer alan bir birey hakkındaki bilgidir. Örneğin, Kişisel Veri, veri bir bireyi tanımlamak için kullanılabilir; işe alım tarihi, doğum tarihi, başlangıç/bitiş tarihi, iş unvanı, ücret ve özlük hakları bilgisi ve tek başına veya herhangi bir kombinasyon halinde şirket tarafından dağıtılan teknoloji hesapları yoluyla toplanan bilgiyi içerir ancak bunlarla sınırlı değildir.

Bu Açıklama, FMC'den ve FMC bağlı şirketi ve iştirak şirketi işgücünden Birleşik Devletler'e aktarılacak Birleşik Devletler dışında toplanan veriye odaklanma ile elde edilen Kişisel Veri için geçerlidir.

Bu Gizli Açıklama, işgücü ile ilişkili FMC tarafından toplanan veya geliştirilen toplu bilgi için uygulanmaz. Toplu bilgi, belirli bir ülkede çalışan insan sayısı, demografik bilgi veya belirli bir bireyi tanımlamayan diğer bilgi gibi istatistikleri içerebilir.

Kişisel Verinin Toplanması ve Kullanımına dair Bildirim

FMC, istihdam öncesi, istihdam ve istihdam sonrasında yönetimi ve idaresi ile bağlantılı Kişisel Veriyi oluşturur ve alır. FMC, Kişisel Veriyi iş operasyonları, işgücü gelişimi, bilgi teknolojisi, idari amaçlar için ve yargı veya idari işlemler esnasında gerektiğinde veya FMC ve üçüncü tarafların çıkarlarını korumak için sair suretle geçerli hukuka göre veya kanunen zorunlu kılınan uygun bildirim ile kullanır. FMC, istihdam veya FMC'nin tazminatı, özlük hakları ve insan kaynakları programlarının yönetimi ile ilgili amaçlar doğrultusunda üçüncü taraflara işgücü hakkında bilgi sağlayabilir. Örneğin, FMC şirket tarafından tutulan ücret ve özlük hakları danışmanlarına,

kurum içi ve kurum dışı denetçilere ve hukuk veya vergi uzmanlarına Kişisel Veriyi açıklayabilirler. FMC işgücü Kişisel Verisini kiralamaz, satmaz veya finansal kiralama yapmaz.

Seçim

Kanunen gerekli durumlarda, FMC Kişisel Verinin alınmasını, kullanılmasını ve açıklanmasını seçim dışı bırakma fırsatını işgücünün üyelerine teklif edecektir.

Genel bir konu olarak, FMC kanunen zorunlu kılınmadıkça veya sair suretle yetkilendirilmedikçe, üçüncü taraflar hakkındaki “hassas” bilgiyi kullanmaz veya paylaşmaz (örneğin, tıbbi veya sağlık durumlarını belirten kişisel bilgi, ırksal veya etnik köken, siyasi görüşler ile dini veya felsefi inançlar).

Veri Güvenliği

FMC, Kişisel Veriyi kayba, kötü kullanıma ve yetkisiz erişime, açıklamaya, değişikliğe veya imhaya karşı korumak için makul tedbirleri alır. Bu tedbirler, uygun politikalar ve uygulamalar konusunda eğitimi ve iletişimi; binalara, sistemlere ve dosyalara ait kısıtlı erişim ve izleme; güvenlik duvarları vb. dâhil olmak üzere uygun teknik tedbirler; iş gereksinimleri veya belirli iş amaçları için “bilmesi gereken” esasıyla Kişisel Veriye erişmek üzere kişisel parola ve kimlik doğrulama koruması ve yetkilendirme gereksinimlerini içerir, ancak bunlarla sınırlı değildir. FMC makul biçimde gerekli olarak addedildiği müddetçe Kişisel Veriyi saklayacaktır. Bu, bir bireyin istihdamının veya katılımının süresini aşabilir.

Aktarım

Birleşik Devletler'in dışında bulunan FMC tüzel kişilikleri, bu bildirim ile tutarlı amaçlar doğrultusunda Kişisel Verileri alım ülkesinin dışında Birleşik Devletler'deki FMC genel merkezine aktarabilir. FMC ayrıca Kişisel Verileri barındırmak için bulut sağlayıcılar dâhil olmak üzere üçüncü taraf hizmet sağlayıcıları kullanabilir. FMC veya bağlı olmayan üçüncü bir tarafça işlenen Kişisel Veriyi saklayan sunucuların çoğu Birleşik Devletler'de tutulur. Buna istinaden, FMC'nin ve FMC bağlı şirketinin ve iştirak şirketinin işgücüne ait Kişisel Veri Birleşik Devletler'e aktarılabilir, saklanabilir ve işleme alınabilir. Birleşik Devletler'de saklanan Kişisel Veri, Birleşik Devletler'de mahkemeler veya yasa uygulama makamları tarafından yasal taleplere tâbi olabilir.

Veri Bütünlüğü

FMC, toplandığı veya müteakiben bir birey veya geçerli kanun tarafından yetkilendirildiği amaçlar ile uyumlu şekillerde Kişisel Veriyi işleme alır. Bu tür amaçlar için gereken ölçüde, FMC Kişisel Verinin kesin, eksiksiz, güncel ve sair suretle tasarlanan kullanımını bakımından güvenilir olduğundan emin olmak için makul adımları atar.

Erişim

FMC, bireylerin FMC'ye sağladıkları Kişisel Veriyi makul erişimi sağlar. FMC ayrıca İnsan Kaynakları Hizmet Merkezi ile iletişim kurarak uygulanabilir şekilde Kişisel Veriyi inceleme ve düzeltme yeteneğini de sağlar.

Sorular

FMC'nin Kişisel Veriyi kullanımına ilişkin bir şikâyet yapıldığında, FMC herhangi bir ihtilafı araştırarak ve çözmeye çalışacaktır. Bu Gizlilik Açıklamasına ilişkin herhangi bir sorun veya endişe aşağıdaki bilgi kullanılarak İnsan Kaynakları Hizmet Merkezi'ne yönlendirilmelidir:

FMC İnsan Kaynakları Hizmet Merkezi

701 Princeton South Corporate Center

Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

İhtilaf çözümlenemezse, bireyler yerel kanunlar altında belirli haklara sahip olabilirler. Avrupa Birliği'nde, FMC Avrupa veri koruma makamlarına ait ihtilaf çözüm prosedürlerine katılacaktır.

Değişiklik

Bu Gizlilik Açıklaması zaman zaman değiştirilebilir.