



FMC Corporation **Privacyverklaring— Gegevens Human Resources**

FMC Corporation ('FMC') leeft het U.S.-EU Safe Harbor Framework en het U.S.-Swiss Safe Harbor Framework na, zoals beschreven door het Amerikaanse Department of Commerce (ministerie van Handel), met betrekking tot het verzamelen, gebruiken en bewaren van persoonsgegevens vanuit lidstaten van de Europese Unie ('EU') en Zwitserland. Deze privacyverklaring geldt uitsluitend voor HR-persoonsgegevens over personen die door FMC worden bijgehouden, verwerkt of gecontroleerd in het kader van hun betrokkenheid bij FMC als werknemers of aannemers. Met name heeft deze privacyverklaring betrekking op het verzamelen en het gebruiken van persoonsgegevens die over werknemers of aannemers van FMC of dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen van FMC in de Europese Unie of Zwitserland worden verkregen en doorgestuurd kunnen worden naar de Verenigde Staten.

In het kader van deze privacyverklaring wordt onder 'persoonsgegevens' verstaan:

- informatie over een specifieke werknemer of aannemer van FMC Corporation of van een dochteronderneming of gelieerde onderneming van FMC met betrekking tot zijn of haar betrokkenheid bij FMC, die werkzaam is in de EU of Zwitserland;
- informatie die deze werknemer of aannemer identificeert; en
- wordt doorgestuurd vanuit de EU of Zwitserland naar de Verenigde Staten.

Tot persoonsgegevens behoren onder andere, maar niet uitsluitend: datum van indienstneming, geboortedatum, begin-/einddatum van het dienstverband, informatie over het salaris- en arbeidsvoorwaardenpakket en informatie die verzameld wordt via de door het bedrijf uitgegeven technologieaccounts.

Kennisgeving van het verzamelen en gebruiken van persoonsgegevens

FMC creëert en ontvangt persoonsgegevens in verband met het beheer en de administratie van onderwerpen ten behoeve van de periode voor, gedurende en na de tewerkstelling. FMC zal dergelijke informatie gebruiken voor zakelijke doeleinden, werknemersontwikkeling en bestuurlijke doeleinden of, indien in de loop van gerechtelijke of bestuurlijke procedures of anderszins door de geldende wetgeving vereist om de belangen van FMC en derden te beschermen. Van tijd tot tijd kan FMC aan derden informatie verstrekken over werknemers of aannemers voor doeleinden die betrekking hebben op het dienstverband of de administratie van het salaris- en arbeidsvoorwaardenpakket en HR-programma's van FMC. FMC kan bijvoorbeeld persoonsgegevens openbaar maken aan adviseurs op het gebied van salaris- en arbeidsvoorwaarden, interne en externe auditors en juridische of fiscale deskundigen in dienst van het bedrijf.

FMC zal alleen persoonsgegevens delen in verband met iemands status als huidige of voormalige werknemer of aannemer. Persoonsgegevens zullen niet worden verhuurd, verkocht of geleased aan derden voor andere doeleinden dan doeleinden die verband houden met iemands status als huidige of voormalige werknemer of aannemer.

Deze privacyverklaring geldt niet voor geaggregeerde informatie, verzameld of ontwikkeld door FMC met betrekking tot werknemers of aannemers. Geaggregeerde informatie kan statistieken bevatten,



zoals het aantal mensen dat in een bepaald land werkzaam is, demografische informatie of andere informatie die geen specifiek individu identificeert.

Keuze

Indien de wet dat vereist, zal FMC werknemers en aannemers de gelegenheid bieden het verzamelen, gebruiken en bekendmaken van hun persoonsgegevens te weigeren.

Toestemming weigeren voor het verzamelen, gebruiken en bekendmaken van persoonsgegevens voor zover de wetgeving dat toestaat, kan van invloed zijn op bepaalde aspecten van het dienstverband of ertoe leiden dat de werknemer of aannemer niet langer in aanmerking komt voor bepaalde vergoedingen en diensten die FMC aanbiedt, en wel in die mate waarin de persoonsgegevens waarom het bij de weigering gaat, noodzakelijk waren om dergelijke vergoedingen te verwerken.

FMC is niet van plan om 'gevoelige' informatie over werknemers of aannemers met derden te gebruiken of te delen (bijvoorbeeld persoonlijke informatie over medische aandoeningen of gezondheidstoestand, ras of etnische afkomst, politieke denkbeelden en religieuze of filosofische overtuigingen). Werknemers of aannemers kunnen, voorafgaand aan mogelijk gebruik van gevoelige informatie, zoals vereist door de toepasselijke wetgeving, kiezen of de informatie moet worden bekendgemaakt aan derden die geen gelieerde onderneming of agent van FMC zijn, of als de informatie wordt gebruikt voor een ander doel dan het oorspronkelijke doel ten tijde van het verzamelen, of voor een doel waarvoor naderhand door de werknemer of aannemer toestemming werd gegeven.

Gegevensbeveiliging

FMC neemt redelijke maatregelen om persoonsgegevens te beschermen tegen verlies, misbruik en ongeoorloofde toegang, bekendmaking, wijziging of vernietiging. Tot deze maatregelen behoren onder andere, maar niet uitsluitend: training en communicatie van toepasselijke beleidslijnen en praktijken, beperkte toegang tot en monitoring van gebouwen, systemen en bestanden, toepasselijke technische maatregelen waaronder firewalls etc., bescherming door middel van persoonlijke wachtwoorden en verificatie, alsmede verificatievereisten voor toegang tot persoonsgegevens op een 'need-to-know'-basis, hetzij voor functievereisten of specifieke zakelijke doeleinden. FMC zal persoonsgegevens net zo lang opslaan als noodzakelijk wordt geacht. Dit kan langer zijn dan de termijn dat iemand in dienst is of bij het bedrijf betrokken is.

Doorgeven van gegevens aan derden

Alvorens de persoonsgegevens aan derden worden bekendgemaakt, zal FMC bevestigen dat de derde partij de Safe Harbor Privacy-principes onderschrijft of, subsidiair, dat de derde partij instemt om ten minste hetzelfde niveau aan privacybescherming te bieden dat in het kader van de Safe Harbor Privacy-principes is vereist.

Veel servers die persoonsgegevens opslaan, worden in de Verenigde Staten bijgehouden. Daarom kan het zijn dat uw persoonsgegevens naar de Verenigde Staten worden geëxporteerd en daar worden opgeslagen en verwerkt. Door werknemer of aannemer te worden geeft u FMC vrijwillig en specifiek toestemming om uw persoonsgegevens te exporteren en in de Verenigde Staten op te slaan. U begrijpt dat persoonsgegevens die in de Verenigde Staten worden opgeslagen, onderworpen kunnen zijn aan wettige verzoeken door de rechtbanken of rechtshandhavinginstanties in de Verenigde Staten.



Gegevensintegriteit

FMC verwerkt persoonsgegevens uitsluitend op manieren die compatibel zijn met de doeleinden waarvoor deze werden verzameld of naderhand door de werknemer of aannemer worden geautoriseerd. Voor zover dit voor dergelijke doeleinden noodzakelijk is, onderneemt FMC redelijke stappen om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens accuraat zijn, geheel actueel en ook anderszins betrouwbaar ten aanzien van het beoogde gebruik.

Toegang

FMC biedt personen redelijke toegang tot de persoonsgegevens die ze aan FMC verstrekten. FMC biedt tevens de gelegenheid persoonsgegevens te bekijken en te corrigeren, voor zover van toepassing, door contact op te nemen met het Human Resources Service Center.

Handhaving

Als door een werknemer of aannemer in de EU of Zwitserland een klacht wordt ingediend inzake het gebruik van persoonsgegevens door FMC, zal FMC elk geschil onderzoeken en proberen op te lossen. Voor vragen of zorgen met betrekking tot deze privacyverklaring of de behandeling van persoonsgegevens van werknemers of aannemers, dient men zich te wenden tot de manager van het Human Resources Service Center door gebruik te maken van de onderstaande informatie:

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Als het geschil niet kan worden opgelost, is het mogelijk dat de werknemer of aannemer bepaalde rechten heeft in het kader van de lokale wetgeving van het land waarin hij of zij woonachtig is. FMC zal deelnemen aan de procedures die Europese autoriteiten op het gebied van gegevensbescherming hanteren voor het oplossen van geschillen.

Wijziging

Deze privacyverklaring kan van tijd tot tijd worden gewijzigd op een manier die overeenkomt met de vereisten van de Safe Harbor-privacyprincipes. Over wijzigingen zal men op toepasselijke wijze worden geïnformeerd.

- Ga voor meer informatie over het Safe Harbor-programma en om de certificatie van FMC Corporation te bekijken naar <http://www.export.gov/safeharbor/>