



## **FMC Corporation** **Déclaration de confidentialité – Données relevant des ressources humaines**

FMC Corporation (« FMC ») est conforme l'U.S.-EU Safe Harbor Framework et de l'U.S.-Swiss Safe Harbor Framework, tous deux programmes établis par le U.S. Department of Commerce concernant la collecte, l'utilisation et la conservation de données personnelles auprès des pays membres de l'Union européenne et de la Suisse. La présente déclaration de confidentialité s'applique uniquement aux données personnelles des ressources humaines détenues, traitées ou contrôlées par FMC concernant les personnes dans le cadre de leur engagement auprès de FMC à titre d'employés ou de contractuels. Plus précisément, la présente déclaration de confidentialité s'applique à la collecte et à l'utilisation des données personnelles obtenues auprès d'employés ou contractuels de FMC, et des filiales et succursales de FMC situées dans l'Union européenne ou en Suisse et susceptibles d'être transférées aux États-Unis.

Aux fins de la présente déclaration de confidentialité, les « données personnelles » sont des informations :

- relatives à un employé ou contractuel particulier de FMC Corporation ou à un employé ou contractuel d'une filiale ou succursale de FMC concernant son engagement auprès de FMC dans l'Union européenne ou en Suisse,
- qui permettent d'identifier cet employé ou ce contractuel, et
- qui sont transférées de l'Union européenne de la Suisse vers les États-Unis.

Par exemple, les données personnelles peuvent notamment comprendre la date d'embauche, la date de naissance, la date de début/cessation d'emploi, la rémunération et les avantages sociaux, et les informations recueillies par le biais des comptes de technologie ouverts par l'entreprise.

### **Avis de collecte et d'utilisation des données personnelles**

FMC crée et reçoit des données personnelles dans le cadre de la gestion et de l'administration des dossiers relatifs aux périodes d'avant embauche, d'emploi et d'après cessation d'emploi. FMC utilisera des informations de la sorte pour les besoins de son activité, pour le développement de ses employés, à des fins administratives ou, en cas de nécessité, dans le cadre des procédures judiciaires, administratives ou autres imposées par la législation en vigueur afin de défendre les intérêts de FMC et de tierces parties. Occasionnellement, FMC pourrait être amenée à fournir des informations sur les employés ou contractuels à des tierces parties à des fins relatives à l'emploi ou à l'administration des rémunérations, avantages sociaux et programmes de ressources humaines de FMC. Par exemple, FMC pourrait communiquer des données personnelles aux conseillers en rémunération et avantages sociaux, aux auditeurs internes et externes, et aux professionnels des affaires juridiques et fiscales engagés par la société.

FMC ne partagera que les données personnelles se rapportant au statut d'une personne comme employé ou contractuel, actuel ou ancien. Les données personnelles ne seront ni louées ni vendues à des tierces parties à des fins sans rapport avec le statut de cette personne comme employé ou contractuel, actuel ou ancien.

La présente déclaration de confidentialité ne s'applique pas aux informations globales collectées et élaborées par FMC concernant les employés ou les contractuels. Les informations globales peuvent



comprendre des statistiques, comme le nombre de personnes employées dans un certain pays, des données démographiques, ou toute autre information qui n'identifie pas une personne en particulier.

## **Choix**

Lorsque la loi l'impose, FMC offrira à ses employés et contractuels la possibilité de refuser que leurs données personnelles ne soient collectées, utilisées ou divulguées.

Tout retrait de consentement concernant la collecte, l'utilisation et la divulgation de données personnelles, lorsque cela est autorisé par la loi, peut affecter certains aspects de la relation de travail ou entraîner une non éligibilité d'un employé ou contractuel par rapport à certains avantages et services dispensés par FMC, dans la mesure où les données personnelles visées par le retrait du consentement étaient nécessaires au traitement desdits avantages et services.

FMC n'a pas l'intention d'utiliser ou de partager des informations dites « sensibles » (par exemple, des renseignements personnels relatifs au contenu du dossier médical ou à l'état de santé, à l'origine raciale ou ethnique, aux opinions politiques ou aux convictions religieuses ou philosophiques) concernant des employés ou contractuels avec de tierces parties. Les employés ou contractuels peuvent, cependant, signifier leur consentement avant toute utilisation potentielle d'informations sensibles, comme le prévoit la loi en vigueur, si les informations doivent être communiquées à des tierces parties autres qu'une filiale ou un agent de FMC, ou utilisées à des fins autres que l'objectif initialement déclaré au moment de la collecte, ou à toute fin ultérieurement autorisée par l'employé ou le contractuel.

## **Sécurité des données**

FMC prendra des mesures raisonnables pour protéger les données personnelles contre toute perte, abus, ou accès, divulgation, altération ou destruction non autorisés. Ces mesures comprennent notamment : la formation sur et la communication des politiques et pratiques appropriées ; la restriction de l'accès et la surveillance des bâtiments, systèmes et fichiers ; les mesures techniques appropriées, y compris les pare-feux, etc. ; la protection des mots de passe et des identifiants personnels ; et l'obligation de détenir une autorisation d'accès aux données personnelles en la restreignant au « besoin de savoir » soit pour l'exercice du poste soit à des fins professionnelles spécifiques. FMC stockera les données personnelles aussi longtemps qu'elle le jugera raisonnablement nécessaire. Cette disposition pourra s'étendre au-delà de la durée de l'emploi ou de l'engagement d'une personne.

## **Transfert ultérieur**

Avant toute communication de données personnelles à de tierces parties, FMC s'assurera que les tierces parties souscrivent aux principes de confidentialité Safe Harbor ou, à défaut, que les tierces parties s'engagent à assurer un niveau de protection de la confidentialité au moins équivalent à celui requis par les principes de confidentialité Safe Harbor.

Un grand nombre des serveurs qui stockent des données personnelles se trouvent aux États-Unis. Par conséquent, vos données personnelles peuvent être exportées, stockées et traitées aux États-Unis. En devenant employé ou contractuel, vous consentez librement et spécifiquement à ce que FMC exporte et stocke vos données personnelles aux États-Unis. Vous comprenez que les données personnelles stockées aux États-Unis peuvent faire l'objet d'injonctions de tribunaux ou de forces de l'ordre des États-Unis.



## **Intégrité des données**

FMC traite les données personnelles d'une manière compatible avec les fins auxquelles elles ont été recueillies ou ultérieurement autorisées par l'employé ou contractuel. Dans la mesure strictement nécessaire à l'accomplissement de ces fins, FMC prendra des mesures raisonnables pour s'assurer que les données personnelles soient exactes, complètes, à jour et adéquates à leur utilisation prévue.

## **Accès**

FMC permettra aux différentes personnes concernées d'avoir normalement accès aux données personnelles qu'elles ont fournies à FMC. FMC offre également à ces personnes la possibilité d'examiner et de rectifier leurs données personnelles, le cas échéant, en prenant contact avec le centre de service des ressources humaines.

## **Mise en œuvre**

Si une réclamation concernant l'utilisation par FMC des données personnelles est formulée par un employé ou contractuel de l'Union européenne ou de la Suisse, FMC fera une enquête et s'efforcera de résoudre tout différend. Les questions ou préoccupations concernant la présente déclaration de confidentialité ou le traitement des données personnelles d'un employé ou contractuel doivent être adressées au responsable du centre de service des ressources humaines en utilisant les coordonnées ci-dessous :

FMC Human Resources Service Center  
801 Princeton South Corporate Center  
Ewing, NJ 08628

[HRSC@FMC.com](mailto:HRSC@FMC.com)

1 (888) 362 – 4448

Si le différend ne peut pas être résolu, l'employé ou contractuel peut jouir de certains droits en vertu des lois locales du pays dans lequel il ou elle se trouve. FMC apportera sa collaboration aux procédures de résolution des différends des autorités européennes responsables de protection des données.

## **Modification**

La présente déclaration de confidentialité peut être modifiée de temps à autre d'une manière compatible avec les exigences des principes de confidentialité Safe Harbor. Un préavis suffisant sera donné concernant toute modification.

- Pour en savoir plus sur le programme Safe Harbor, et pour consulter la certification de FMC Corporation, veuillez vous rendre sur <http://www.export.gov/safeharbor/>