



FMC Corporation Datenschutzrichtlinie – Personaldaten

Die FMC Corporation („FMC“) hält die Bestimmungen des U.S.-EU Safe Harbor Framework und des U.S.-Swiss Safe Harbor Framework in ihren jeweiligen Fassungen des US-Handelsministeriums (Department of Commerce) ein. Darin geregelt sind das Sammeln, Verwenden und Speichern von personenbezogenen Daten aus den Mitgliedstaaten der Europäischen Union (EU) und der Schweiz. Diese Datenschutzrichtlinie gilt nur für Personaldaten, die von FMC gepflegt, verarbeitet oder kontrolliert werden und sich auf Personen beziehen, die entweder Beschäftigte oder Auftragnehmer von FMC sind. Diese Datenschutzrichtlinie bezieht sich auf das Sammeln und Verwenden von personenbezogenen Daten bezüglich Beschäftigte von FMC, Beschäftigte von FMC angegliederten Unternehmen bzw. Tochtergesellschaften sowie Auftragnehmer, die sich in der Europäischen Union oder der Schweiz befinden, die in die Vereinigten Staaten übermittelt werden könnten.

Im Rahmen dieser Datenschutzrichtlinie sind „personenbezogene Daten“ wie folgt definiert:

- personenbezogene Daten sind Angaben zu bestimmten Beschäftigten oder Auftragnehmern der FMC Corporation bzw. bestimmten Beschäftigten oder Auftragnehmern von FMC angegliederten Unternehmen im Zusammenhang mit ihrer Beziehung zu FMC, die in der Europäischen Union oder der Schweiz beschäftigt sind,
- personenbezogene Daten beziehen sich auf Beschäftigte und Auftragnehmer, und
- personenbezogene Daten werden von der Europäischen Union oder der Schweiz in die Vereinigten Staaten übermittelt.

Personenbezogene Daten umfassen unter anderem: Einstellungsdatum, Geburtsdatum, erster/letzter Arbeitstag, Angaben zur Vergütung und zu Sozialleistungen sowie Informationen, die über Technologiekonten des Unternehmens gesammelt werden.

Hinweise zum Sammeln und Verwenden von personenbezogenen Daten

FMC erstellt und erhält personenbezogene Daten im Zusammenhang mit dem Führen und der Verwaltung von personenbezogenen Daten, die sich auf die Zeiträume vor der Einstellung, während der Beschäftigung und nach dem Arbeitsverhältnis beziehen. FMC verwendet diese Daten im Rahmen der Betriebsführung, der Mitarbeiterförderung und zu Verwaltungszwecken oder wenn dies im Verlauf von Rechts- oder Verwaltungsverfahren erforderlich oder gesetzlich vorgeschrieben ist, um die Interessen von FMC und Dritten zu schützen. FMC kann von Zeit zu Zeit Informationen über Beschäftigte oder Auftragnehmer im Zusammenhang mit der Beschäftigung oder Verwaltung von Vergütungen, Sozialleistungen und Diensten der Personalabteilung von FMC auch Dritten zur Verfügung stellen. So könnte FMC zum Beispiel gegenüber Beratern, internen oder externen Wirtschaftsprüfern sowie vom Unternehmen beauftragten Rechts- und Steuerfachkräften personenbezogene Daten offenlegen.

FMC teilt personenbezogene Daten anderen nur im Zusammenhang mit einem derzeit oder in der Vergangenheit bestehenden Beschäftigungs- oder Auftragsverhältnis mit. Personenbezogene Daten werden auf keinen Fall an Dritte zu einem Zweck verliehen, verkauft oder vermietet, der sich nicht auf derzeitige oder frühere Beschäftigte oder Auftragnehmer bezieht.



Diese Datenschutzrichtlinie gilt nicht für zusammengefasste Informationen, die von FMC bezüglich Beschäftigten oder Auftragnehmern gesammelt oder entwickelt wurden. Zusammengefasste Informationen umfassen unter anderem Statistikdaten bezüglich der Anzahl der Beschäftigten in einem bestimmten Land, demografische Daten oder Angaben, die nicht personenbezogen sind.

Entscheidungsfreiheit

Sofern gesetzlich vorgeschrieben bietet FMC Beschäftigten und Auftragnehmern die Möglichkeit, das Sammeln, Verwenden und Offenlegen ihrer personenbezogenen Daten zu verbieten.

Eine gesetzlich zugelassene Aufhebung der Zustimmung zum Sammeln, Verwenden und Offenlegen von personenbezogenen Daten kann sich auf bestimmte Aspekte des Beschäftigungsverhältnisses auswirken oder dazu führen, dass der betreffende Beschäftigte oder Auftragnehmer auf bestimmte, von FMC geleistete Sozialleistungen und Dienste keinen Anspruch mehr hat, sofern die von der Aufhebung der Zustimmung betroffenen personenbezogenen Daten zur Bearbeitung solcher Leistungsansprüche notwendig sind.

FMC beabsichtigt nicht, so genannte „sensible“ (schützenswerte) Informationen (wie Angaben zum Gesundheitsstand oder zu Erkrankungen, zur ethnischen Herkunft, politischen Einstellung, religiösen Zugehörigkeit oder zu philosophischen Anschauungen) über Beschäftigte oder Auftragnehmer zu verwenden oder an Dritte weiterzugeben. Es steht Beschäftigten und Auftragnehmern jedoch frei, der potenziellen Verwendung von sensiblen Informationen im Rahmen des geltenden Rechts im Voraus zuzustimmen, falls solche Informationen gegenüber Dritten offengelegt werden sollen, die nicht an FMC angegliedert sind oder FMC vertreten oder falls solche Informationen zu einem Zweck verwendet werden, der sich von dem zum Zeitpunkt der Erhebung unterscheidet oder dem der betreffende Beschäftigte oder Auftragnehmer im Nachhinein zustimmt.

Datenschutz

FMC bemüht sich im vertretbaren Umfang um den Schutz von personenbezogenen Daten vor Verlust, Missbrauch oder unbefugten Zugriff sowie Offenlegung, Änderung oder Löschung. Diese Maßnahmen umfassen unter anderem: Schulungen und Mitteilungen zu entsprechenden Richtlinien und Vorgehensweisen; Beschränkung des Zugriffs und Überwachung von Gebäuden, Systemen und Dateien; entsprechende technische Maßnahmen wie Firewalls usw.; persönliche Kennwörter und Authentifizierungen sowie Berechtigungsanforderungen zum Zugriff auf personenbezogene Daten, damit auf diese nur dann zugegriffen werden kann, wenn dies beruflich notwendig ist oder einem bestimmten geschäftlichen Zweck dient. FMC speichert personenbezogene Daten so lange, wie dies vernünftigerweise als notwendig erachtet wird. Dieser Zeitraum kann über das Ende eines Beschäftigungs- oder Auftragsverhältnisses hinausgehen.

Weiterleitung

Bevor personenbezogene Daten Dritten gegenüber offengelegt werden, vergewissert sich FMC, dass diese sich entweder an die Safe Harbor Privacy-Grundsätze halten oder zustimmen, sich an anderen Grundsätzen zum Schutz der Privatsphäre zu orientieren, die mindestens so hohe Auflagen haben wie die Safe Harbor Privacy-Grundsätze.

Viele der Server, auf denen personenbezogene Daten gespeichert sind, befinden sich in den Vereinigten Staaten von Amerika. Daher könnten Ihre personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten übermittelt, dort gespeichert und verarbeitet werden. Mit Ihrem Beschäftigungs- oder Auftragsverhältnis stimmen Sie zu, dass FMC Ihre personenbezogenen Daten in die Vereinigten Staaten übermitteln und dort



speichern darf. In den Vereinigten Staaten gespeicherte personenbezogene Daten können durch Gerichtsbeschluss oder von Polizeibehörden angefordert werden.

Datenintegrität

FMC verarbeitet personenbezogene Daten nur in einer Weise, die mit dem Zweck ihrer Erhebung oder der nachträglichen Zustimmung durch den Beschäftigten oder Auftragnehmer vereinbar ist. FMC bemüht sich im Zusammenhang mit solchen Zwecken in angemessener Weise zu gewährleisten, dass personenbezogene Daten richtig, vollständig, aktuell und in anderer Weise bezüglich ihrer beabsichtigten Verwendung verlässlich sind.

Zugriff

FMC erlaubt Personen angemessenen Zugriff auf die personenbezogenen Daten, die sie FMC mitgeteilt haben. Weiterhin bietet FMC über die Kontaktaufnahme mit der Personalabteilung (Human Resources Service Center) die Möglichkeit, personenbezogene Daten zu überprüfen und ggf. zu korrigieren.

Einhaltung

Falls ein Beschäftigter oder Auftragnehmer in der EU oder der Schweiz bezüglich der Verwendung personenbezogener Daten durch FMC eine Beschwerde einreicht, leitet FMC eine Untersuchung ein und versucht, eventuelle Streitigkeiten auszuräumen. Fragen oder Bedenken zu dieser Datenschutzrichtlinie oder dem Umgang mit personenbezogenen Daten von Beschäftigten oder Auftragnehmern sollten mittels nachfolgender Informationen an den Personalchef (Manager of the Human Resources Service Center) gerichtet werden:

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Falls ein Streit nicht beigelegt werden kann, hat der betreffende Beschäftigte oder Auftragnehmer je nach Land, in dem er/sie sich befindet, ggf. bestimmte Rechte. FMC wird an den Streitbeilegungsverfahren der europäischen Datenschutzbehörden teilnehmen.

Nachtrag

Diese Datenschutzrichtlinie kann von Zeit zu Zeit in einer Weise, die mit den Anforderungen der Safe Harbor Privacy-Grundsätze vereinbar ist, ergänzt werden. Änderungen werden rechtzeitig bekanntgegeben.

- Weitere Informationen über das Safe Harbor-Programm und die Zertifizierung der FMC Corporation finden Sie im Internet auf <http://www.export.gov/safeharbor/>