



FMC Corporation **Informativa sulla privacy — Dati delle Risorse Umane**

FMC Corporation (“FMC”) si attiene all'U.S.-EU Safe Harbor Framework ed all'U.S.-Swiss Safe Harbor Framework secondo quanto stabilito dal Dipartimento del Commercio in materia di acquisizione, uso e conservazione di dati personali provenienti da paesi membri dell'Unione Europea (“UE”) e dalla Svizzera. La presente Informativa sulla privacy vale esclusivamente per i dati personali delle Risorse Umane conservati, trattati e controllati da FMC relativamente a persone fisiche nell'ambito del loro rapporto con FMC in veste di dipendenti o appaltatori. In modo specifico, la presente Informativa sulla privacy vale per l'acquisizione e l'utilizzo di dati personali ottenuti da dipendenti o appaltatori di FMC e di sue affiliate o consociate ubicate nell'Unione Europea o in Svizzera, eventualmente trasferiti negli Stati Uniti.

Ai fini della presente Informativa sulla privacy, con “dati personali” si intendono:

- informazioni su un particolare dipendente o appaltatore di FMC Corporation o di un'affiliata o consociata di FMC relativamente al rapporto di lavoro con FMC nell'UE o in Svizzera,
- informazioni che identificano il dipendente o l'appaltatore in questione, e
- informazioni trasferite dall'UE o dalla Svizzera agli Stati Uniti.

Ad esempio, con dati personali si intendono, senza intento limitativo, la data di assunzione, la data di nascita, la data di inizio/termine, informazioni su retribuzione e benefit, informazioni raccolte tramite sistemi tecnologici forniti dall'azienda.

Notifica di raccolta ed uso dei dati personali

FMC crea e riceve dati personali riguardo alla gestione ed all'amministrazione di questioni legate all'iter di pre-assunzione, assunzione e post-assunzione. FMC utilizzerà tali informazioni per operazioni aziendali, sviluppo dei dipendenti e scopi amministrativi o, all'occorrenza, nel corso di procedimenti legali o amministrativi o comunque richiesti dalle leggi applicabili per tutelare gli interessi di FMC e di terzi. Di volta in volta, FMC potrebbe fornire a terzi informazioni su dipendenti o appaltatori per motivi legati al rapporto di lavoro o all'amministrazione di programmi retributivi, benefit e risorse umane di FMC. Ad esempio, FMC potrebbe comunicare dati personali a consulenti che si occupano di aspetti retributivi e benefit, revisori interni ed esterni e professionisti che si occupano di aspetti legali o tributari al servizio dell'azienda.

FMC divulgherà dati personali solo in relazione allo stato di soggetti che siano, o siano stati, suoi dipendenti o appaltatori. I dati personali non saranno noleggiati, venduti o ceduti a terzi per motivi non legati allo stato di tali soggetti attualmente - o in passato - suoi dipendenti o appaltatori.

La presente Informativa sulla privacy non riguarda informazioni collettive raccolte o sviluppate da FMC relativamente a dipendenti o appaltatori. Le informazioni collettive possono comprendere dati statistici, quali il numero di dipendenti in un determinato paese, dati demografici o altre informazioni che non identifichino un particolare soggetto.



Diritto di revoca

Se richiesto dalla legge, FMC darà a dipendenti e appaltatori la possibilità di revocare il consenso alla raccolta, all'uso e alla divulgazione dei propri dati personali.

Tale revoca, ove consentito dalla legge, potrebbe ripercuotersi su determinati aspetti legati al rapporto di lavoro o comportare l'esclusione del dipendente o dell'appaltatore da determinati benefit e servizi forniti da FMC, nel caso in cui i dati personali interessati dalla revoca fossero necessari per ottenere tali benefit.

FMC non intende utilizzare o condividere con terzi dati “sensibili” (quali informazioni personali riguardanti situazioni medico-sanitarie o informazioni correlate alla razza o all'etnia o legate ad opinioni politiche, credo religioso o filosofico) su dipendenti o appaltatori. Dipendenti e appaltatori possono, tuttavia, esercitare il diritto di revoca in vista di qualsiasi potenziale uso dei dati sensibili, nel rispetto della legge applicabile, nel caso in cui i dati verrebbero divulgati a terzi che non siano affiliate o agenti di FMC o utilizzati per scopi diversi da quello originariamente previsto all'atto della raccolta o per qualsiasi scopo autorizzato successivamente dal dipendente o dall'appaltatore.

Sicurezza dei dati

FMC adotta misure ragionevoli per proteggere i dati personali dal rischio di perdita, uso improprio, accesso non autorizzato, divulgazione, alterazione o distruzione. Tali misure comprendono, senza intento limitativo: formazione e comunicazione di idonee politiche e prassi; accesso limitato e monitoraggio di edifici, sistemi e documenti; idonee misure tecniche comprendenti firewall etc.; protezione della password personale e dell'autenticazione; e requisiti di autorizzazione per accedere a dati personali su base di “effettiva necessità”, sia per motivi di lavoro, sia per specifici scopi aziendali. FMC conserverà i dati personali per il tempo ritenuto ragionevolmente necessario. Tale periodo potrebbe estendersi oltre il termine del rapporto di lavoro o di collaborazione del soggetto.

Trasferimento futuro

Prima di divulgare dati personali a terzi, FMC si accerterà che essi abbiano aderito ai principi sulla privacy previsti dagli accordi Safe Harbor o, in alternativa, che gli stessi accettino di fornire almeno lo stesso livello di tutela della privacy prevista da tali principi.

Molti server in cui sono archiviati dati personali sono mantenuti negli Stati Uniti d'America. Pertanto, potrebbe capitare che i dati personali vengano esportati, archiviati ed elaborati negli Stati Uniti. Acquisendo la qualifica di dipendente o appaltatore, l'interessato acconsente liberamente ed espressamente al fatto che FMC esporti e archivi i suoi dati personali negli Stati Uniti, sapendo che i dati personali archiviati negli Stati Uniti possono essere soggetti a legittime richieste da parte dei tribunali o delle forze dell'ordine negli Stati Uniti.

Integrità dei dati

FMC tratta i dati personali esclusivamente nei modi compatibili con gli scopi per i quali erano stati raccolti o successivamente autorizzati dal dipendenti o dall'appaltatore. Nella misura necessaria a tali fini, FMC adotta misure ragionevoli atte a garantire la sicurezza, la completezza, l'aggiornamento e l'affidabilità dei dati personali per quanto attiene l'uso previsto.



Accesso

FMC offre ai soggetti interessati la possibilità di accedere, entro limiti ragionevoli, ai dati personali dagli stessi forniti a FMC. FMC offre altresì la possibilità di rivedere e correggere i dati personali, per quanto applicabile, contattando il centro servizi delle Risorse Umane.

Applicazione

In caso di reclami avanzati da dipendenti o appaltatori dell'UE o svizzeri relativamente all'uso di dati personali da parte di FMC, la stessa indagherà e si adopererà per risolvere qualsiasi controversia. Eventuali chiarimenti o dubbi relativamente alla presente Informativa sulla privacy o alla gestione dei dati personali di dipendenti o appaltatori dovranno essere segnalati al responsabile del centro servizi delle Risorse Umane utilizzando le informazioni indicate qui sotto:

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

In caso di mancata risoluzione della controversia, il dipendente o l'appaltatore potrebbero avere determinati diritti ai sensi delle leggi locali del paese in cui sono ubicati. FMC parteciperà alle procedure di risoluzione della controversia di autorità europee preposte alla tutela dei dati.

Modifiche

La presente Informativa sulla privacy potrebbe di volta in volta essere modificata nel rispetto dei principi sulla privacy previsti dagli accordi Safe Harbor. Qualsiasi modifica sarà adeguatamente comunicata.

- Per saperne di più sul programma Safe Harbor e per visualizzare la certificazione di FMC Corporation, visitare <http://www.export.gov/safeharbor/>