



FMC Corporation **Personvernerklæring – Personalavdelingens data**

FMC Corporation («FMC») overholder U.S.-EU Safe Harbor Framework og U.S.-Swiss Safe Harbor Framework som utlagt av USAs handelsdepartements vedrørende innsamling, bruk og lagring av personopplysninger fra medlemsland i Den europeiske unionen («EU») og Sveits. Denne personvernerklæringen gjelder ene og alene personalavdelingens personopplysninger som vedlikeholdes, behandles eller kontrolleres av FMC vedrørende personer i sammenheng med deres engasjement hos FMC som ansatte eller kontraktører. Denne personvernerklæringen gjelder spesielt innsamling og bruk av personopplysninger skaffet fra ansatte eller kontraktører i FMC og FMC-partnere inklusive datterselskaper lokalisert i Den europeiske unionen eller Sveits som kan bli overført til De forente stater.

Når det gjelder denne personvernerklæringen, er «personopplysninger» informasjon:

- om en bestemt ansatt eller kontraktør i FMC Corporation eller ansatt eller kontraktør i et partnerselskap eller datterselskap av FMC hva angår hans eller hennes engasjement med FMC når han eller hun er ansatt i EU eller Sveits,
- som identifiserer denne ansatte eller kontraktøren, og
- blir overført fra EU eller Sveits til De forente stater

Personopplysninger kan for eksempel omfatte, men er ikke begrenset til, ansettelsesdato, fødselsdato, start-/avslutningsdato, informasjon om lønn og godtgjørelse og informasjon innsamlet via teknologiske kontoer utstedt av arbeidsgiver.

Varsel om innsamling og bruk av personopplysninger

FMC oppretter og mottar personopplysninger i forbindelse med behandling og administrasjon av arbeidsforhold før ansettelse, ved ansettelse og etter ansettelse. FMC vil bruke denne informasjonen med sikte på forretningsvirksomhet, medarbeiderutvikling og administrasjon, ved behov i juridiske eller administrative forhandlinger eller på annen måte etter gjeldende lover for å beskytte FMCs og tredjeparters interesser. Fra tid til annen kan FMC gi informasjon om ansatte eller kontraktører til tredjeparter med tanke på ansettelse eller administrasjon av FMCs programmer vedrørende lønn, godtgjørelse og personalutvikling. FMC kan for eksempel fremlegge personopplysninger til konsulenter innen lønn og godtgjørelse, interne og eksterne revisorer og eksperter på jus eller skatt engasjert av selskapet.

FMC vil kun dele personopplysninger i forbindelse med en persons status som en nåværende eller tidligere ansatt eller kontraktør. Personopplysninger vil ikke bli leid, solgt eller leaset til tredjeparter for noe formål som ikke har sammenheng med personenes status som en nåværende eller tidligere ansatt eller kontraktør.

Denne personvernerklæringen gjelder ikke aggregert informasjon innsamlet eller utviklet av FMC angående ansatte eller kontraktører. Aggregert informasjon kan inkludere statistikk, som antall personer ansatt i et bestemt land, demografisk informasjon eller all annen informasjon som ikke identifiserer bestemte personer.



Valg

FMC vil, der det kreves av lov, gi ansatte og kontraktører anledning til å velge bort at deres personopplysninger blir innsamlet, brukt og fremlagt.

Enhver tilbaketrekking av samtykke til innsamling, bruk og fremlegging av personopplysninger hvor dette tillates av lov, kan påvirke visse sider av ansettelsesforholdet eller føre til at den ansatte eller kontraktøren ikke lenger er kvalifisert for visse fordeler og tjenester som ytes av FMC, i den grad personopplysningene som er påvirket av tilbaketrekkingen av samtykke, var nødvendige for å behandle disse fordelene.

FMC har ikke til hensikt å bruke eller dele «sensitiv» informasjon (for eksempel personopplysninger som angir medisinske forhold eller helsetilstand, rasemessig eller etnisk opprinnelse, politiske oppfatninger og religiøs eller filosofisk tro) om ansatte eller kontraktører med tredjeparter. For øvrig kan ansatte eller kontraktører gi sitt samtykke før potensiell bruk av sensitiv informasjon i henhold til gjeldende lov, hvis informasjonen skal fremlegges til en tredjepart som er ikke en FMC-partner eller -agent eller brukes for et formål ut over det opprinnelige formålet da innsamlingen ble foretatt eller for alle formål som deretter godkjennes av den ansatte eller kontraktøren.

Datasikkerhet

FMC tar rimelige tiltak for å beskytte personopplysninger mot tap, misbruk og uautorisert tilgang, fremlegging, endring eller ødeleggelse. Disse tiltakene omfatter blant annet: opplæring og kommunikasjon av tilbørlige retningslinjer og metoder, begrenset tilgang til og overvåkning av bygninger, systemer og filer, relevante tekniske tiltak inkludert brannmurer osv., beskyttelse av personlige passord og autentisering, og godkjennelseskrav ved tilgang til personopplysninger på et «behov for å vite»-grunnlag ved behov i arbeidet eller bestemte virksomhetsformål. FMC lagrer personopplysninger så lenge det anses rimelig nødvendig. Lagringstiden kan forlenges ut over en persons ansettelse eller engasjement.

Overføring videre

Før det foretas fremlegging av personopplysninger til en tredjepart, vil FMC få bekreftet at tredjeparten har undertegnet Safe Harbor-prinsippene for personvern eller at tredjeparten alternativt godtar å sørge for minst det samme nivået av personvernbeskyttelse som kreves av Safe Harbor-prinsippene for personvern.

Mange av serverne som lagrer personopplysninger, vedlikeholdes i De forente stater. Derfor kan personopplysningene dine bli eksportert til, lagret og behandlet i De forente stater. Når du blir en ansatt eller kontraktør, gir du FMC frivillig og uttrykkelig ditt samtykke til at personopplysningene dine kan eksporteres til og lagres i De forente stater. Du er innforstått med at personopplysninger som lagres i De forente stater, kan være gjenstand for rettslige forespørsler av domstolene eller politimyndighetene i De forente stater.

Dataintegritet

FMC behandler personopplysninger utelukkende i henhold til formålet for innsamlingen eller den ansattes eller kontraktørens påfølgende godkjenning. Så langt det er nødvendig for dette formålet, tar FMC behørig trinn for å sikre at personopplysningene er nøyaktige, fullstendig oppdaterte og på annen måte pålitelige med hensyn til deres tilsiktede bruk.



Tilgang

FMC gir personer behørig tilgang til personopplysningene de oppga til FMC. FMC tilrettelegger også for å gjennomgå og korrigere personopplysninger, i den grad det er relevant, ved å kontakte personalavdelingens servicesenter.

Håndhevelse

Hvis det fremmes en klage vedrørende FMCs bruk av personopplysninger av en ansatt eller kontraktør i EU eller Sveits, vil FMC undersøke og prøve å oppklare en eventuell tvist. Alle spørsmål eller bekymringer vedrørende denne personvernerklæringen eller håndteringen av ansattes eller kontraktørers personopplysninger må rettes til sjefen for personalavdelingens servicesenter ved hjelp av informasjonen nedenfor:

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Hvis tvisten ikke kan løses, kan den ansatte eller kontraktøren ha visse rettigheter etter lovene i landet hvor han eller hun er lokalisert. FMC vil være med på å løse tvisten ved å følge prosedyrene til de europeiske myndighetene for databeskyttelse.

Endringer

Denne personvernerklæringen kan bli endret fra tid til annen på en måte som motsvarer kravene i Safe Harbor-prinsippene for personvern. Det vil bli gitt behørig varsel angående alle endringer.

- Vil du vite mer om Safe Harbor-programmet og se FMC Corporations sertifisering, gå til <http://www.export.gov/safeharbor/>