



Корпорация FMC **Положение о конфиденциальности — Данные о человеческих ресурсах**

Корпорация FMC (“FMC”) соответствует положениям U.S.-EU Safe Harbor Framework и U.S.-Swiss Safe Harbor Framework, изданным Министерством торговли США, в отношении сбора, использования и хранения персональной информации из стран-членов Европейского Союза (“ЕС”) и Швейцарии. Данное Положение о конфиденциальности относится только к Персональным данным о человеческих ресурсах, хранимым, обрабатываемым или контролируемым компанией FMC касательно лиц в отношении их занятости в FMC в качестве сотрудников или подрядчиков. В частности, данное Положение о конфиденциальности относится к сбору и использованию Персональных данных, полученных от сотрудников или подрядчиков FMC и филиалов и дочерних компаний FMC, расположенных на территории Европейского Союза или Швейцарии, которые могут передаваться в Соединенные Штаты.

В рамках данного Положения о конфиденциальности понятие «Персональные данные» – это информация:

- о конкретном сотруднике или подрядчике Корпорации FMC, или сотруднике или подрядчике филиала FMC или дочерней компании, в отношении его занятости в FMC, если данное лицо трудоустроено на территории ЕС или Швейцарии,
- идентифицирующая этого сотрудника или подрядчика, и
- передаваемая из ЕС или Швейцарии в Соединенные Штаты.

Например, Персональные данные могут включать, помимо прочего, дату трудоустройства, дату рождения, дату начала/окончания какой-либо деятельности, информацию об оплате труда и информацию, собранную с помощью изданных компанией технических средств.

Уведомление о сборе и использовании Персональных данных

FMC создает и получает Персональные данные в связи с организацией и управлением делами до, во время и после трудоустройства. FMC будет использовать такую информацию для деловых операций, повышения квалификации и административных целей, или, при необходимости, в ходе судебных или административных производств, или иным образом согласно, соответствующим законам для защиты интересов FMC и третьих сторон. Время от времени FMC может предоставлять информацию о таких сотрудниках или подрядчиках третьим сторонам в целях, связанных с трудоустройством или ведением программ FMC по оплате труда, льготам и человеческим ресурсам. Например, FMC может раскрывать Персональные данные консультантам по оплате труда и льготам, внутренним и внешним аудиторам и работникам судебной и налоговой систем, нанятым компанией.

FMC будет предоставлять Персональные данные только в связи со статусом лица как текущего или бывшего сотрудника или подрядчика. Персональные данные не будут сдаваться в аренду, продаваться или передаваться во временное пользование какой-либо третьей стороне для каких бы то ни было целей, не связанных со статусом лица как текущего или бывшего сотрудника или подрядчика.



Данное Положение о конфиденциальности не распространяется на сводную информацию, собранную или полученную FMC в отношении сотрудников или подрядчиков. Сводная информация может включать статистику, например, о количестве людей, занятых в определенной стране, демографические данные или любые другие сведения, не идентифицирующие конкретное лицо.

Выбор

В случаях, где это требуется, согласно законодательству, FMC предложит сотрудникам и подрядчикам возможность отказаться от сбора, использования и передачи их Персональных данных.

Любой отзыв согласия на сбор, использование и передачу Персональных данных, если таковой допускается по законодательству, может влиять на определенные аспекты трудовых отношений или приводить к тому, что сотрудник или подрядчик потеряет право на определенные выплаты и услуги, предоставляемые FMC, в той степени, в которой Персональные данные, затронутые отзывом согласия, были необходимы для предоставления таких льгот.

FMC не предполагает использовать или передавать какую-либо конфиденциальную информацию (например, персональную информацию, содержащую медицинские данные и показатели здоровья, данные о расовой или этнической принадлежности, политических взглядах и религиозных или философских убеждениях) о сотрудниках или подрядчиках третьей стороне. Однако сотрудники или подрядчики могут дать согласие перед каким-либо использованием конфиденциальной информации, согласно соответствующим законам, если информация подлежит передаче третьей стороне, не являющейся дочерним предприятием FMC, или используется для цели, отличной от изначальной цели при сборе, или для любой цели, одобренной впоследствии сотрудником или подрядчиком.

Защита данных

FMC принимает обоснованные меры для защиты Персональных данных от потери, неправильного использования и несанкционированного доступа, передачи, изменения или разрушения. Эти меры включают, в ряду прочего: обучение и информирование о соответствующей политике и практике; ограниченный доступ и контроль зданий, систем и файлов; соответствующие технические средства, включающие сетевые экраны и т.д.; защиту персональным паролем и авторизацией, а также требования авторизации для доступа к Персональным данным по принципу служебной необходимости для работы, либо для специальных деловых целей. FMC будет хранить Персональные данные столько времени, сколько это будет считаться оправданно необходимым. Этот период может выходить за рамки срока трудоустройства или контракта лица.

Передача данных

Перед передачей Персональных данных какой-либо третьей стороне FMC должна убедиться, что третья сторона сертифицирована согласно Принципам сохранения конфиденциальности Safe Harbor, или, альтернативно, что третья сторона согласна обеспечить, по меньшей мере, такой же уровень сохранения конфиденциальности, какой требуют Принципы сохранения конфиденциальности Safe Harbor.

Многие из серверов, хранящих Персональные данные, находятся в Соединенных Штатах Америки. Поэтому Персональные данные могут экспортироваться в Соединенные Штаты и храниться и обрабатываться в Соединенных Штатах. Становясь сотрудником или подрядчиком, вы даете FMC свободное и исключительное согласие на экспортирование и хранение ваших Персональных данных в



Соединенных Штатах. Следует понимать, что в отношении Персональных данных, хранящихся в Соединенных Штатах, могут производиться законные запросы от судов или правоохранительных органов в Соединенных Штатах.

Целостность данных

FMC обрабатывает Персональные данные только способами, совместимыми с целями, для которых они собирались, или впоследствии одобренными сотрудником или подрядчиком. В степени, необходимой для таких целей, FMC принимает надлежащие меры для обеспечения точности и актуальности Персональных данных и их надежности с иных точек зрения в плане предполагаемого использования.

Доступ

FMC предоставляет лицам надлежащий доступ к Персональным данным, которые они предоставили FMC. FMC также предоставляет возможность просмотра и исправления Персональных данных в соответствующих случаях, через обращение в Центр обслуживания человеческих ресурсов.

Принудительное исполнение

При подаче сотрудником или подрядчиком из ЕС или Швейцарии жалобы, касающейся использования Персональных данных компанией FMC, компания проведет расследование и приложит усилия для урегулирования какого-либо спора. Любые вопросы, касающиеся данного Положения о конфиденциальности или обращения с Персональными данными сотрудника или подрядчика, следует направлять руководителю Центра обслуживания человеческих ресурсов по указанным ниже данным:

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Если спор невозможно урегулировать, сотрудник или подрядчик может иметь определенные права, предусмотренные местными законами страны, в которой он находится. FMC примет участие в процедурах урегулирования споров европейских органов по защите информации.

Внесение изменений

В данное Положение о конфиденциальности время от времени могут вноситься изменения, соответствующие требованиям Принципов сохранения конфиденциальности Safe Harbor. По любым изменениям будет дано соответствующее уведомление.

- Для получения дополнительной информации о программе Safe Harbor и для просмотра сертификатов Корпорации FMC посетите веб-сайт <http://www.export.gov/safeharbor/>