



FMC Şirketi Gizlilik Beyanı---İnsan Kaynakları Verisi

FMC Şirketi ("FMC") ABD Ticaret Bakanlığı tarafından öngörülen, Avrupa Birliği ("AB") üye ülkelerinden ve İsviçre'den kişisel bilgilerin toplanması, kullanılması ve muhafaza edilmesi konularına ilişkin U.S.-EU Safe Harbor Framework ve U.S.-Swiss Safe Harbor Framework ile uyumludur. Bu Gizlilik Beyanı, kişilerin çalışan veya yüklenici olarak FMC ile olan taahhütlerine istinaden, FMC tarafından sadece insan kaynakları Kişisel Verilerinin saklanması, işlenmesi veya kontrol edilmesi için geçerlidir. Özellikle, bu Gizlilik Beyanı FMC'den ve Avrupa Birliği'nde veya İsviçre'de bulunan ve Amerika Birleşik Devletleri'ne transfer edilme olasılığı olan FMC'ye bağlı şirket ve kuruluşlardan elde edilen, çalışanlara veya yüklenicilere ait Kişisel Verilerin toplanması ve kullanılması için geçerlidir.

Bu Gizlilik Beyanının amaçları doğrultusunda, "Kişisel Veriler":

- FMC Şirketi bünyesindeki belirli bir çalışan veya yükleniciye, veya AB ve İsviçre'de FMC'ye bağlı şirket ve kuruluşların bünyesindeki belirli bir çalışan veya yükleniciye
- (FMC ile olan hukukları çerçevesinde AB veya İsviçre'de istihdam edilmiş olan çalışan veya yükleniciler)
- ait olan, söz konusu çalışan ve yüklenicileri tanımlayan ve AB veya İsviçre'den Amerika Birleşik Devletleri'ne aktarılmış olan bilgilerdir.

Örneğin, Kişisel Veriler işe alım tarihi, doğum tarihi, işe başlama/bırakma tarihi, tazminat ve yan hak bilgileri ve şirketle ilgili teknoloji hesaplarından toplanan bilgileri içerebilir, fakat bunlarla sınırlı değildir.

Kişisel Verilerin Toplanması ve Kullanılması ile ilgili Bildirim

FMC, işe alım öncesi sürecin, işe alım ve işe alım sonrası süreçlerin idaresi ve yönetimi ile ilgili Kişisel Veriler oluşturur ve alır. FMC bu bilgileri iş faaliyetiyle ilgili işlemlerde, çalışan gelişiminde ve idari amaçlarla veya ihtiyaç olduğunda hukuki veya idari bir süreçte veya ilgili yasalar gereğince FMC'nin ve üçüncü tarafların menfaatlerini korumak için kullanacaktır. FMC zaman zaman; işe alımla ilgili veya FMC'nin tazminat, yan hak veya insan kaynakları programlarıyla ilgili amaçlar doğrultusunda üçüncü taraflara, çalışanlar ve yükleniciler hakkında bilgi temin edebilir. Örneğin, FMC Kişisel Verileri; tazminat ve yan haklar danışmanlarına, iç ve dış denetçilere ve şirket tarafından tutulmuş hukuk veya vergi profesyonellerine ifşa edebilir.

FMC, Kişisel Verileri sadece kişinin mevcut veya eski çalışan ya da yüklenici olma durumuyla bağlantılı olarak paylaşacaktır. Kişisel Veriler, kişinin mevcut veya eski çalışan veya yüklenici olma durumundan bağımsız başka hiçbir amaç doğrultusunda, hiçbir üçüncü tarafa satılmayacak ve kiralanmayacaktır.

Bu Gizlilik Beyanı, FMC'nin çalışanlar veya yüklenicilerle ilgili topyekûn veya geliştirdiği topyekun bilgiler için geçerli değildir. Topyekûn bilgi; belirli bir ülkede çalıştırılan kişi sayısı, demografik bilgiler veya belirli bir kişiyi işaret etmeyen diğer bilgiler gibi istatistikleri kapsayabilir.



Seçenek

Yasaların gerektirdiği durumlarda, FMC; çalışanlarına ve yüklenicilerine Kişisel Verilerinin toplanmasından, kullanılmasından ve ifşa edilmesinden vazgeçme fırsatını sunacaktır.

Yasaların izin verdiği durumlarda, Kişisel Verilerin toplanması, kullanılması ve ifşa edilmesi için verilen rızadan vazgeçilmesi, istihdam ilişkisinin bazı yönlerini etkileyebilir veya ilgili çalışanın veya yüklenicinin artık FMC tarafından sağlanan bazı yan haklardan ve hizmetlerden yararlanamamasıyla sonuçlanabilir (Özellikle de rızadan vazgeçme durumunda, söz konusu Kişisel Veriler bazı yan hakların işleme konulması için gerekliyse).

FMC, çalışanlar ve yüklenicilerle ilgili "hassas" bilgileri (örneğin, tıbbi durumlarla veya sağlık durumlarıyla ilgili kişisel bilgiler, ırk veya etnik köken, siyasi fikirler ve dini veya felsefi inançlar) üçüncü taraflarla paylaşma niyetinde değildir. Ancak, bilgi FMC'ye bağlı olmayan bir şirkete ve kuruluşa ifşa edilecekse veya bilginin toplandığı zamanki asıl amacından farklı bir amaç için kullanılacaksa veya çalışan ya da yüklenici tarafından sonradan onaylanan bir amaç için kullanılacaksa, çalışanlar veya yükleniciler, ilgili kanun gereği, herhangi bir potansiyel hassas bilginin kullanımından önce sürece dahil olabilirler.

Veri Güvenliği

FMC, Kişisel Verileri kaybolmaya, kötüye kullanıma, izinsiz erişime, ifşa edilmeye, değiştirilmeye ve imha edilmeye karşı korumak için makul önlemler alır. Bu önlemler, uygun politika ve uygulama eğitimlerinin verilmesini ve bunların duyurulmasını; binaların, sistemlerin, dosyaların takip edilmesini ve bunlara erişimin kısıtlandırılmasını; güvenlik duvarı gibi uygun teknik önlemler alınmasını ve ister iş gereklilikleri için, ister belirli bir iş amacıyla olsun, "bilinmesi gereken" Kişisel Verilere erişim için kişisel parola, yetkilendirme parolası ve izin gerekliliklerinin sağlanmasını içermekle birlikte bunlarla sınırlı değildir. FMC, Kişisel Verileri makul ölçülerde gerektiği kadar saklayacaktır. Bu süre, bir çalışanın istihdam süresini veya kendisiyle olan ilişkisinin bitimini aşabilir.

İleri Transfer

FMC, Kişisel Verileri üçüncü taraflara ifşa etmeden önce, üçüncü tarafın Safe Harbor Gizlilik İlkelerine imza attığını veya üçüncü tarafın en azından Safe Harbor Gizlilik İlkeleri düzeyinde bir gizlilik koruması sağlayacağını kabul ettiğini teyit eder.

Kişisel Verileri saklayan sunucuların birçoğu ABD'de bulunmaktadır. Dolayısıyla, Kişisel Verileriniz Amerika Birleşik Devletleri'ne gönderilebilir, Amerika Birleşik Devletleri'nde saklanabilir ve işlenebilir. Çalışan veya yüklenici olduğunuzda, Kişisel Bilgilerinizi Amerika Birleşik Devletleri'ne göndermesi ve orada saklaması için FMC'ye hür iradenizle ve özellikle izin vermiş olursunuz. Amerika Birleşik Devletleri sınırları içerisinde saklanan Kişisel Verilerinizin, Amerika Birleşik Devletleri'ndeki mahkemeler veya emniyet otoritelerinin taleplerine tabi olabileceğini kabul edersiniz.

Veri Bütünlüğü

FMC Kişisel Verileri toplanma amaçlarına veya çalışanın ya da yüklenicinin sonradan verdiği onaya uyumlu olarak işler. Bu tür amaçların gerektirdiği ölçüde, FMC Kişisel Verilerin doğru olduğundan, eksiksiz ve güncel olduğundan, ayrıca kullanım amacına göre güvenilir olduğundan emin olmak için makul adımlar atar.



Erişim

FMC, kişilerin FMC'ye sağladığı Kişisel Verilerine makul ölçülerde erişimini sağlar. FMC ayrıca İnsan Kaynakları Hizmet Merkeziyle irtibat kurarak Kişisel Verileri inceleme ve düzeltme imkânı da sağlar.

Kanunların Uygulanışı

AB veya İsviçre çalışanlarından veya yüklenicilerinden FMC'nin Kişisel Verileri kullanımıyla ilgili Őikâyet gelmesi durumunda, FMC durumu sorgulayacak ve anlaşmazlıkları çözmeye çalışacaktır. Bu Gizlilik Beyanı ile ilgili veya çalışanın ya da yüklenicinin Kişisel Verilerinin idaresiyle ilgili herhangi bir soru veya kaygı varsa, aşağıdaki bilgiler kullanılarak İnsan Kaynakları Hizmetleri Merkezinin Yöneticisine iletilmelidir.

FMC Human Resources Service Center
801 Princeton South Corporate Center
Ewing, NJ 08628

HRSC@FMC.com

1 (888) 362 – 4448

Eđer anlaşmazlık çözülemezse, çalışan veya yüklenicinin, ikamet ettiği ülkenin yerel yasalarına göre belirli hakları olabilir. FMC, Avrupa veri koruma makamlarının anlaşmazlık çözümlü prosedürlerine dâhil olacaktır.

Yasa Deđiřikliđi

Bu Gizlilik Beyanı zaman zaman Safe Harbor Gizlilik İlkeleri gerekliliklerine uyumlu olacak Őekilde değiştirilebilir. Herhangi bir değişiklikle ilgili gerekli bildirim yapılacaktır.

- Safe Harbor programıyla ilgili daha çok bilgi almak ve FMC Őirketinin sertifikasyonunu görüntülemek için bkz. <http://www.export.gov/safeharbor/>