



FMC CORPORATION

供应商行为规范

前言

FMC 承诺不断改进其健康、安全和环境表现，倾听并响应公众忧虑，通告我们的具体目标以及为实现这些目标取得的进展。FMC 认为我们有责任以可持续、讲诚信的方式管理我们的业务。因此，我们针对自己在社会和环境责任领域的业务开展方式制定了高标准。作为联合国全球契约组织的成员，FMC 希望我们的供应商在开展业务时也遵循类似的诚信和道德行为标准。

本《供应商行为规范》旨在从供应商的角度阐明 FMC 的期望。供应商必须采取合理措施，确保其供应商和分包商按照本《供应商行为规范》行事。

道德和法律要求

供应商将以合乎法律和道德的方式开展业务，诚信行事。

- *遵守适用法律法规*

供应商将按照所有适用法律法规行事。

- *避免利益冲突*

在与 FMC 的员工接触时，供应商将避免任何利益冲突。

- *禁止贿赂*

供应商不与其供应商、代理人或客户参与任何形式的商业贿赂。此外，供应商不向 FMC 的任何员工或 FMC 员工的家属提供任何激励，以图获得或保留 FMC 的业务。

供应商不参与涉及任何政治、监管或其他政府员工的任何形式的政府贿赂，并且遵守美国《反海外腐败法》和所有其他涉及政府官员贿赂的适用法律。

- *公平竞争*

供应商将遵守关于公平竞争和反垄断的一切适用法律。

- *信息保护*

供应商将保护 FMC 的保密信息，防范信息遭滥用、被盗、欺诈或不当披露。

- *疑虑确定*

供应商将为员工提供举报工作场所疑虑或潜在非法活动的途径。一切举报均以保密方式对待。供应商将对这类举报进行调查，并在必要时采取整改措施。

- *制裁法律*

供应商不得从事违反或导致 FMC 违反适用制裁法律的行为，包括但不限于直接或间接从受美国全面制裁法律约束的国家采购或购买任何产品或材料向 FMC 供货，或与被禁止人士开展业务。

人格尊严和劳工

FMC 赞同、支持并倡导《世界人权宣言》中所载明的价值观和原则，以及国际劳工组织的各项约定和核心劳工标准。供应商应通过保护员工的人权并尊重员工的人格尊严，来同样如此行事。供应商也应当通过改善经济、环境和社会条件，在其经营所在的社区内推动人权的保护。

- *童工*

供应商将抵制有害童工，并将保护儿童远离危险工作或可能损害其健康或教育的工作。

- *自由雇用*

供应商不会使用任何形式的强迫或非自愿劳工，并且不容忍任何工人贩卖或强制劳役。

- *禁止歧视*

供应商在招募员工时不以种族、信仰、性别、宗教、国籍、年龄、残疾、性取向或适用法律规定的其他因素为由实施歧视。供应商确保绝不容忍员工的性骚扰行为。

- *公平对待*

供应商将尊重全体员工。供应商将禁止使用体罚、暴力或暴力威胁或其他形式的身体胁迫或骚扰。

- *工作时间、薪资和福利*

供应商员工的工作时间不超过国内的适用法律规定的最高上限。向员工支付的薪酬符合国内适用的薪资法律，以保证适当的生活水平。供应商将按时发放员工工资。

- *结社自由*

FMC 期望我们的供应商尊重其员工加入、成立或不加入工会的权利，而无需担心遭到报复、恐吓或骚扰。如果法律认可的工会组织是员工的代表，则我们期望我们的供应商能够承诺与其代表开展建设性对话。

环境、健康和安

FMC 的可持续发展承诺包括有效地利用资源，尊重环境以及安全健康的工作场所。FMC 承诺支持责任关怀 (Responsible Care®)，并要求供应商做出类似承诺，不断改善其环境、健康和安全管理。

- **尊重环境**

FMC 鼓励供应商与我们协力消除我们供应链的废品和成本。供应商将努力减少排放和废品，提高能源和自然资源的利用效率。供应商将与其员工、客户、承包商和商业伙伴合作，在产品和流程的整个生命周期内并为其既定的最终用途共同促进负责任的管理。

- **保护健康和安全**

供应商将为员工提供安全健康的工作场所，包括适当的控制、培训、工作程序和个人防护设备。供应商在制造产品、规划新产品、设施和流程时将优先考虑健康、安全和安保。

法规遵从性

供应商应维护管理系统和控制措施，以促进并推动遵守适用法律和本《供应商行为规范》中规定的原则。供应商还应将这些或类似原则适用于合作为 FMC 提供产品和服务的分包商和供应商。FMC 保留相关权利，审计供应商及其供应商和分包商对本《供应商行为规范》的遵守情况。

各供应商有责任确保其员工和代表理解并遵守本《供应商行为规范》。

本《供应商行为规范》是 FMC 与供应商之间签署的一切合同的补充。合同中约定的条款若更加具体或严格，则以合同条款为准。

如有任何有关本《供应商行为规范》的疑问，可通过电话 + 1 215 299 6833 或邮箱 amy.beggs@fmc.com 联系您的采购代表或卓越采购中心主任 Amy Beggs.