FMC CORPORATION
공급자 행동강령

서문

FMC는 보건, 안전 및 환경 성과의 지속적인 향상 그리고 대중 우려사항에 귀를 기울이고 대응하기 위해 노력하고 있으며, 이러한 목표를 달성하기 위한 구체적인 목표와 진전상황에 대한 보고를 위해 최선을 다하고 있습니다. FMC는 우리의 사업을 지속가능하고 정직하게 관리할 책임이 있음을 인식합니다. 따라서, 우리는 사회적 및 환경적 책임 분야에서 사업을 영위하는 방식에 대한 높은 기준을 세웠습니다. 유엔 글로벌 콤팩트 회원으로서 FMC는 공급자들이 유사한 수준의 정직성과 윤리적 행동으로 사업을 수행할 것을 기대합니다.

이 공급자 행동강령은 공급자에 대한 FMC의 기대치를 명확하게 설명하기 위해 마련되었습니다. 공급자는 관련 공급자 및 하도급업체가 본 공급자 행동강령에 따라 행동하도록 합리적인 조치를 취해야 합니다.

윤리 및 법적 요건

공급자는 합법적이고 윤리적인 방식으로 사업을 수행하고 정직하게 행동합니다.

- *관련 법률 및 규정 준수*

  공급자는 모든 관련 법률 및 규정에 따라 행동할 것입니다.

- *이해 상충을 피합니다*

  공급자는 FMC 직원과 상호 작용할 때 이해 상충을 피할 것입니다.

- *뇌물수수 금지*

  공급자는 공급자, 대리인 또는 고객과 어떠한 형태의 상업적 뇌물에도 관여하지 않습니다. 또한, 공급자는 FMC 사업을 획득 또는 유지하기 위해 FMC 직원 또는 FMC 직원의 가족에게 인센티브를 제공하지 않습니다.

  공급자는 일체의 정치적, 규제 또는 기타 정부 공무원과 어떠한 형태의 정부 뇌물에 관여하지 않으며, 미국 해외부패방지법 및 정부 공무원의 뇌물수수에 관한 모든 해당 법률을 준수해야 합니다.

- *공정 경쟁*

  공급자는 공정 경쟁 및 독점금지에 관한 모든 관련 법률을 준수합니다.

• *정보 보호*

공급자는 FMC 의 기밀 정보를 보호하고 오용, 절도, 사기 또는 부적절한 공개를 방지하기 위해 행동합니다.

• *우려 사항 파악*

공급자는 직원들이 직장에서 우려 또는 잠재적으로 불법적인 활동을 보고할 수 있는 수단을 제공합니다. 모든 보고는 기밀로 취급해야 합니다. 공급자는 이러한 보고를 조사하고 필요한 경우 시정 조치를 취합니다.

• *제재법*

공급자는 FMC 가 포괄적인 미국 제재법을 적용하거나 금지된 사람과 거래하는 국가로부터 FMC 에 제공된 일체의 제품 또는 자재를 직간접적으로 조달 또는 조달하는 것을 포함하되 이에 국한되지 않는, 해당 제재 법률을 위반하거나 위반하는 행위에 관여하지 않을 것입니다.

인간의 존엄성 및 노동

FMC 는 세계 인권 선언 및 국제노동기구의 협약 및 핵심 노동 표준에 규정된 가치와 원칙을 지지하고 지원하고 증진시킵니다. 공급자는 직원의 인권을 보호하고 존엄성과 존중으로 이들을 대우함으로써 동일하게 행동해야 합니다. 공급자는 또한 경제, 환경 및 사회적 상황의 개선을 통해 사업을 영위하는 지역사회 내에서 인권을 증진해야 합니다.

• *아동 노동*

공급자는 유해한 아동 노동을 반대하고, 위험하거나 건강 또는 교육에 해를 끼칠 수 있는 노동으로부터 아동을 보호할 것입니다.

• *자유롭게 선택한 고용*

공급자는 어떤 유형의 강제 또는 비자발적 노동을 사용하지 않을 것이며, 근로자의 매매 또는 비자발적 노역을 용인하지 않을 것입니다.

• *차별 금지*

공급자는 인종, 신념, 성별, 종교, 출신 국가, 연령, 장애 또는 성적 지향 또는 관련 법률에 의해 의무적인 기타 요인을 바탕으로 채용 관행에서 차별하지 않습니다. 공급자는 직원의 성희롱을 용인하지 않을 것입니다.

• *공정한 대우*

공급자는 모든 직원을 존중합니다. 공급자는 체벌, 폭력을 가하거나, 폭력으로 협박하거나, 기타 신체적인 강요 또는 학대를 가하는 행위를 제재합니다.

• *근무 시간, 임금 및 복리후생*

공급자 직원들의 근무 시간은 해당 국가법의 최대 한도를 초과하지 않습니다. 직원에게 지급되는 보상은 적절한 생활 수준을 제공하는 데 있어 해당 국가 임금 법률을 준수합니다. 공급자의 직원들은 적시에 급여를 지급 받습니다.

• *결사의 자유*

FMC 는 공급자들이 보복이나 협박 또는 괴롭힘에 대한 두려움 없이 노동조합에 가입하거나, 형성하거나, 노동조합에 가입하지 권리를 존중할 것으로 기대합니다. 직원들이 법적으로 인정받는 조합에 의해 대표되는 경우, 당사는 공급자들이 그 대표들과 건설적인 대화를 가지기 위해 노력할 것을 기대합니다.

환경, 보건 및 안전

지속 가능성에 대한 FMC 의 약속에는 자원의 효율적인 사용, 환경 및 안전에 대한 존중, 건강한 작업장이 포함됩니다. FMC 는 Responsible Care®, SBTi(Science Based Target Initiative) 및 UN Global Compact 에 전념하고 있습니다. FMC 는 공급업체가 환경, 보건 및 안전 성과를 지속적으로 개선하기 위해 유사한 노력을 기울일 것으로 기대합니다.

• *환경 지속 가능성*

FMC 는 공급업체가 공급망에서 낭비와 비용을 제거하기 위해 당사와 협력할 것을 권장합니다. 공급업체는 배출량과 폐기물을 줄이고 에너지와 천연 자원을 효율적으로 사용하기 위해 노력해야 합니다. 공급업체는 직원, 고객, 계약업체 및 상업적 파트너와 협력하여 전체 수명 주기에 걸쳐 의도한 최종 용도를 위해 제품 및 프로세스의 책임 있는 관리를 촉진합니다.

FMC 는 공급업체가 환경에 미치는 영향을 평가하고 범위 1 및 범위 2 온실가스 배출량(온실가스 의정서 보고 표준에 정의된 값)을 추적하기 위한 효과적인 환경 정책을 마련할 것으로 기대합니다.

• *건강 및 안전 보호*

공급업체는 적절한 통제, 교육, 작업 절차 및 개인 보호 장비를 포함하여 직원에게 안전하고 건강한 작업장을 제공합니다. 공급업체는 제품을 제조하고 새로운 제품, 시설 및 프로세스를 계획할 때 건강, 안전 및 보안을 최우선으로 고려합니다.

규정 준수

공급자는 해당 법률 및 본 공급자 행동강령에 명시된 원칙의 준수를 촉진하기 위해 관리 시스템 및 통제를 유지해야 합니다. 공급자는 또한 FMC 에 상품 및 서비스를 제공하는 데 협력하는 하도급업체 및 공급자에게 이러한 원칙이나 유사한 원칙을 적용해야 합니다. FMC 는 이 공급자 행동강령의 준수를 위해 공급자 및 그 공급자 및 하도급업체에 대해 감사를 실시할 권리를 보유합니다.

직원 및 대리인이 본 공급자 행동강령을 이해하고 준수하도록 보장하는 것은 각 공급자의 책임입니다.

본 공급자 행동강령은 FMC 와 공급자 간의 모든 계약을 보충합니다. 계약에 보다 구체적이거나 엄격한 조건이 합의되는 경우, 계약 조건이 우선합니다.

공급업체를 위한 이 행동 강령에 대해 질문이 있는 경우 조달 담당자 또는 Bodil.Kejser@fmc.com 의 글로벌 조달 운영 및 CoE(Center of Excellence) 이사인 Bodil Krogsgaard Kejser 에게 문의하십시오.